

VIE ASSOCIATIVE

RAPPORT
D'ACTIVITÉS

20
18

FAMILLES
ADULTES

ENFANCE-JEUNESSE



ESCAL

ENSEMBLE SOCIO CULTUREL ASSOCIATIF LOCAL

SOMMAIRE

Rapport Moral et d'Orientation.....	3
1 année d'actions à vos côtés.....	6
Rapport d'activités.....	11
<i>Pôle Familles/Adultes</i>	12
<i>Pôle Enfance/Jeunesse</i>	18
<i>Pôle Vie Associative</i>	24
Rapport Financier.....	29
Partenaires	36

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

UNANIMEMENT VOTE
LORS DE L'AG DU 11 MAI 2019



Les convivialoes - Mai 2018



Club ados - Avril 2018



Soirée famille raclette - Février 2018



Noel de Praden - Décembre 2018

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

PAR JEAN-MARIE BRAHIC, PRÉSIDENT



Comme chaque année, il me plaît de rappeler en préambule de ce rapport MORAL notre ambition commune : « **Accueillir différemment ... pour mieux AGIR ENSEMBLE** », pour laquelle nous œuvrons sur le territoire au travers de notre projet social pluriannuel 2017-2020, agréé par la CAF du Gard, et reconnu par la ville de Marguerittes, au titre d'une Convention Pluriannuelle d'Objectifs, couvrant la durée de notre projet.

C'est au travers d'une démarche d'animation globale revendiquée, en lien avec nos valeurs, que nous pouvons accompagner les habitants dans leurs projets familiaux de vie, qu'il s'agisse de leur projet :

Educatif, pour les enfants et les jeunes ;

Professionnel et de socialisation, pour les adultes ;

Collectif, pour les associations !

Par une approche transversale, l'enjeu de notre projet est de réaffirmer l'ACCUEIL, comme axe central du projet favorisant la prise en compte des publics, de manière globale, dans le respect des valeurs qui animent les Centres Sociaux, que sont *la Dignité Humaine, la Solidarité et la Démocratie*.

Ainsi, chaque personne, quelle que soit sa situation sociale, ses origines culturelles, son orientation sexuelle, son âge, est accueillie avec la même attention, faite de respect et d'humanité. C'est dans cet état d'esprit que nous accueillons au sein de nos activités des familles fragilisées par la vie, issues du PRAHDA, nouvellement installé sur Marguerittes, ou résidentes de la Maison Relais.

C'est pourquoi, dans le contexte actuel, il est essentiel que nous puissions réaffirmer ce que nous sommes, et ce que nous faisons !

En effet, à l'heure où nous entendons parler de la crise de la démocratie, où l'aspiration à la participation citoyenne est de plus en plus revendiquée, ... les associations, et les centres sociaux en particulier, font figures de précurseurs, notre modèle n'étant que la parfaite prise en compte de ces espoirs.

Notre organisation, par essence, est construite sur une gestion désintéressée d'administrateurs bénévoles, dont la seule ambition, l'unique aspiration est de faire vivre un projet partagé au service des habitants ! Qui mieux que les familles utilisatrices de Praden, que les jeunes du TITA, que les usagers du PRE ou des ateliers, que les seniors participant à notre projet intercommunal, que les responsables issus des associations locales, que les élus de notre territoire, ... pour savoir comment organiser et gérer au mieux notre projet !

C'est parce que nous avons la conviction que c'est dans la proximité, que l'on répond le mieux aux attentes des habitants, que c'est dans le dialogue et l'échange que les idées deviennent projets, ... que nous pouvons être fiers de ce que nous faisons, que vous pouvez être fiers de ce que vous faites !

Après une année 2017 de réflexion et de travaux, l'année 2018 aura été la première année d'ouverture de *l'ESCALE des Habitants*, en un lieu unique. La réalisation de cet accueil dans l'espace à notre disposition aujourd'hui, certes modeste, est un véritable succès auprès des habitants. Ainsi, nous avons pu dénombrer une augmentation du nombre de visites, presque 10 000 sur l'année 2018, ce qui confirme nos choix et notre volonté de répondre aux attentes des habitants, au travers du professionnalisme des permanents, de la qualité d'accueil et de la polyvalence de notre offre de services. Pour n'en citer que quelques-uns : *l'emploi et son conventionnement avec Pôle Emploi, la permanence de la Mission Locale Jeunes, le Point Relais CAF, l'accompagnement à la dématérialisation des services fiscaux, l'appui à la vie associative, l'accueil des familles, les inscriptions, les services aux associations ...* le tout favorisant la mixité sociale et le brassage sociétal, d'un centre SOCIAL et CULTUREL !

Cet engagement pour ces actions, nous conforte dans l'idée et l'espérance de création d'une nouvelle implantation plus spacieuse et plus encore accueillante, à la hauteur des enjeux sociétaux du centre, ainsi que ceux de la ville de Marguerittes et de l'ensemble des missions qui sont les nôtres.

Ainsi, **notre ambition, qui est d'être le carrefour de la structuration sociale du territoire**, en collaboration avec l'ensemble des partenaires, reste intacte et ravivée par le contexte environnemental.

Notre choix et nos orientations auront été forts et fructueux en ce qui concerne le développement de notre rayon d'actions avec les communes environnantes. Nous avons créé des liens, appris à nous connaître, à nous comprendre et une réelle complicité est en train de naître avec les communes de Bezouze, Cabrières, Lédenon, Poulx et Saint Gervasy. Elle s'est contractualisée par la signature d'une convention pluriannuelle autour de l'*ESCALe des Habitants*, jusqu'à fin 2021.

L'année 2019 qui s'ouvre à nous amorce déjà la dernière phase de notre projet social, puisque l'année 2020 sera consacrée à la préparation de notre projet 2021-2025. Cette année 2019 doit nous permettre de répondre à trois enjeux importants, d'une part adapter notre organisation aux nouvelles contraintes et opportunités conjoncturelles, d'autre part, repenser notre accueil virtuel, pour l'adapter à notre temps et enfin s'inscrire dans une réelle dynamique de réseau :

premièrement, **adapter notre organisation**, qui se doit d'être réinventée. Suite aux départs à la retraite de près d'un tiers des salariés sur ces dernières années, à la fin des emplois aidés, remettant en cause certaines de nos activités et les logiques d'insertion des jeunes, à l'évolution en compétences des permanents par la formation, ... nous nous devons de repenser notre modèle. C'est en valorisant et recentrant les équipes sur les missions liées à nos actions, et en déléguant les missions-supports, que nous gagnerons en efficacité et en opérationnalité. C'est un choix stratégique et important, qui nous permettra de responsabiliser chacun dans la réussite de notre Projet Social. C'est un tournant majeur, que les administrateurs et l'équipe de salariés ont préparé ensemble ;

et puis, il nous faut **moderniser notre communication virtuelle**, afin de la faire entrer dans le troisième millénaire. A l'heure du « tout internet », alors que nous œuvrons au quotidien pour diminuer la fracture numérique par l'accompagnement des habitants à la dématérialisation, au sein de l'Accueil, et par la formation au sein des ateliers multimédias, nous nous devons de repenser notre stratégie de communication virtuelle. Cela doit se faire au travers d'un nouveau site internet, plus ludique, mieux adapté aux attentes des adhérents et plus fonctionnel, intégrant peut-être des logiques de pré-inscriptions et de paiement en ligne. Pour autant toutes ces évolutions ne devront pas nous faire perdre le lien humain, qui nous attache aux habitants ;

enfin, et parce que l'on n'agit pas seul, parce que nous croyons réellement aux **logiques de réseaux et d'échanges**, nous sommes des fervents défenseurs du Fédéralisme. Une association telle que l'ESCAL n'est forte dans son environnement, que parce qu'elle existe dans le cadre d'un réseau construit et reconnu. Pour autant, à l'aube des années 2020, il est nécessaire de repenser le modèle du fédéralisme tel qu'il existe dans notre pays. Nous ne pouvons plus fonctionner sur des schémas issus de la première partie du XXIème siècle, qui ne correspondent plus aux idées de notre temps, en faisant de la centralité un principe et du jacobinisme un dogme.

C'est dans cet état d'esprit, qu'avec un collectif de gestionnaires de centres sociaux, nous avons imaginé l'Association des Centres Sociaux du GARD, avec pour objectif principal de promouvoir l'action des centres sociaux et socioculturels du GARD. Cela est d'autant plus important, puisque grâce à l'action conjuguée de la CAF et du Conseil Départemental, le Gard est un des départements de France le plus doté en nombre de centres sociaux.

Nous savons d'où nous venons et nous savons où nous souhaitons aller, c'est cela la force de notre projet. Sa réussite est le fruit d'un travail collectif de l'ensemble des administrateurs engagés au sein du CA, des bénévoles qui donnent de leur temps et de leur énergie, des salariés qui s'attachent à faire vivre nos projets, de nos partenaires, qui par un regard attentif nous donnent les moyens d'agir, des réseaux avec lesquels nous agissons, ... que chacun soit ici remercié à sa juste mesure !

Chaque année reste une nouvelle aventure, celles que nous vivons portent leurs lots de mutations, qui engagent notre association pour aborder sereinement et dynamiquement sa quatrième décennie. Ces évolutions sont nécessaires et vitales à une organisation telle que la nôtre.

J'ai ici en tête ces quelques mots de **Jean MONNET**, père reconnu de l'Europe, qui en 1976 disait :

Quand les hommes se trouvent dans une situation nouvelle, ils s'adaptent et changent. Mais aussi longtemps qu'ils espèrent que les choses pourront rester en l'état ou faire l'objet de compromis, ils n'écourent pas volontiers les idées neuves.

A nous d'initier ces situations nouvelles afin de favoriser ce changement, et promouvoir les idées neuves, nécessaires aux renouvellements démocratiques.



Carnaval - Mars 2018

1 ANNÉE D' ACTIONS À VOS CÔTÉS

Une nouvelle année commence, elle est la deuxième de notre projet social 2017-2018 «Accueillir différemment pour mieux Agir Ensemble». La démarche participative apparaît comme une condition fondamentale à l'appropriation de ce projet par les administrateurs, les bénévoles, les professionnels, les acteurs locaux, les habitants eux-mêmes et les partenaires. Elle permet ainsi de lui donner tout son sens. Comme il est difficile de vous dévoiler tous nos projets, voici donc une rétrospective des temps forts de cette année d'actions au service des habitants.

JANVIER

5 ET 6 JANVIER - L'ESCALE DES HABITANTS

Le Point Ressource Emploi a déménagé pour intégrer le nouvel espace d'accueil de l'ESCAL : l'ESCALE des habitants. Ce changement est intervenu dans le cadre d'une volonté de repenser l'accueil des habitants du Territoire, sur un même lieu, afin de proposer une offre de services globale de proximité et adaptée aux besoins des habitants. Ouvert 6 jours sur 7, avec une amplitude horaire de 42 h/semaine, l'ESCALE des habitants favorise l'accès aux droits et aux démarches pour tous.

31 JANVIER - 1ER COPIL INTERCOMMUNAL PROJET SENIORS

Dans le cadre de la Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte

d'Autonomie (CFPPA), nous avons développé un projet intercommunal à destination des seniors : «Bien vieillir ensemble sur son Territoire».

Ce premier comité de pilotage a permis de constituer un collectif composé d'élus des 5 communes du bassin de Marguerittes, de bénévoles, de salariés de l'ESCAL, de membres d'associations d'ainés et du service PA/PH du Conseil Départemental. Celui-ci assure la coordination globale du projet.

FEVRIER

1 FEVRIER - FORUM DES MÉTIERS

Pour la 8^{ème} année consécutive, l'AMAC (Association Marguerittoise des Artisans Commerçants) en partenariat avec le collège Lou Castellas, l'ESCAL, la MFR, le CFA Sud Formation de la CCI et les acteurs économiques locaux ont organisé le forum des métiers à destination des

élèves de 4^{ème} du collège. Ce sont environ 240 élèves qui ont pu échanger avec des professionnels sur divers métiers et visionner des témoignages.

26 FEVRIER - COPIL DE VALIDATION DU PROJET SENIORS

Ce COPIL a permis de définir les axes de travail retenus du projet «Bien vieillir ensemble sur son Territoire» et surtout d'entériner pleinement le caractère intercommunal du projet puisqu'il concerne les villages de Bezouze, Cabrières, Marguerittes, Poulx et Saint Gervasy.

D'autre part, ce COPIL a permis de constituer un Comité Seniors d'Animation Territoriale composé de personnes de plus de 60 ans afin de piloter l'ensemble des axes, avec la volonté de faire AVEC et POUR les seniors et non à leur place.

MARS

8 AU 11 MARS - LA PEINTURE DANS TOUS SES ÉTATS

Cette manifestation biennale autour de l'art pictural a réuni une cinquantaine d'artistes marguerittois et/ou adhérents des ateliers de l'ESCAL. Pour sa 12ème édition, le collectif a décidé de mettre à l'honneur les femmes d'hier et d'aujourd'hui, dans la continuité de la journée internationale des droits des femmes. Les artistes ont pu accueillir, le vendredi, les élèves des écoles qui ont pu découvrir les diverses techniques de peinture et de rencontrer les femmes qui ont marqué leurs époques.

17 MARS - CARNAVAL DES ENFANTS DE MARGUERITTES

L'organisation du Carnaval a été confiée aux Offices Municipaux et à l'ESCAL, avec comme objectif de recentrer cet événement festif et familial sur un samedi après-midi, afin de favoriser la participation du plus grand nombre. L'ensemble des Associations Marguerittoises a pu être mobilisé pour contribuer à cette manifestation, sur le thème des « supers héros ».

DU 28 AU 31 MARS - LA GRANDE LESSIVE

Nous avons participé pour la première fois, à l'événement international «La Grande Lessive». C'est une exposition éphémère faite pour tous et par tous.

Pour cette première, en partenariat avec l'Office de la Culture, nous avons fait le choix de mettre en avant, le parvis de la Mairie. Plus de 300 oeuvres ont été exposées grâce à la participation des ateliers de l'ESCAL, des enfants du Centre de Loisirs et de tous les artistes de la ville ...

AVRIL

13 AVRIL - NUIT DES INSCRIPTIONS

Pour la première année, les nouveaux responsables du Pôle Enfance-Jeunesse ont imaginé un nouveau mode d'inscriptions aux séjours, afin de permettre aux familles d'anticiper au mieux l'organisation de leur été, mais aussi de faire en sorte que ces inscriptions se réalisent aux moments où les familles sont disponibles.

Lors de cette première nuit des inscriptions, nous avons accueilli plus de XX familles, de 19 heures à 23 heures.

MAI

26 MAI - SORTIE A SIGEAN

Le Groupe Comité des Parents, avait fait la demande d'organiser une sortie famille au Printemps. Ainsi, le collectif s'est positionné en faveur d'une sortie à la découverte de la réserve africaine de Sigean. 44 personnes ont pu participer à cette journée où petits et grands ont rencontré des animaux en bus ou à pieds le tout dans une ambiance conviviale.

JUIN

2 JUIN - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Organisée pour la première fois depuis plus de 15 ans, sur une matinée, l'Assemblée Générale 2018 a rassemblé plus de 200 personnes. Adhérents, partenaires, bénévoles, associations, salariés, amis se sont retrouvés le samedi 2 juin à l'ombre des platanes de l'ESCAL, pour une matinée, qui regroupaient à la fois l'Assemblée Générale Statutaire, les inscriptions ALSH de l'été 2018 et les conviviales, animées par les responsables d'ateliers.

DU 8 AU 10 JUIN - WEEKEND FAMILLE

Les familles du Comité des parents ont fait le choix de continuer à organiser une fois par an un week-end en famille. Cette année elles ont fait le choix d'une sortie au bord de la mer. 50 personnes y ont participé à Toreilles Plage. Ce weekend de vie en collectivité est également une opportunité pour aborder des thèmes tels que la parentalité, le rythme de l'enfant, le rapport à l'école ..., loin du quotidien.



Vernissage de La Grande Lessive Mars 2018



COPIL seniors - Juin 2018



Forum des Métiers - Février 2018

JUILLET - AOÛT

FÊTE COOL

Pour la onzième année consécutive, l'action de prévention des risques liés à la surconsommation d'alcool, « Fête Cool », dans le cadre de la fête votive a été renouvelé.e Ce projet initié en 2008 a pour vocation d'inscrire la logique de prévention dans le cadre de la fête votive. Les professionnels et les bénévoles, identifiables de par leur t-shirt rouge de la Fête Votive, se sont relayés pour accueillir environ 2000 personnes.

Le message était clair : « Faire la fête OUI, mais pas à n'importe quel prix ! ». 91 tests d'alcoolémie ont été réalisés avec les équipements fournis par la DDTM, dont 64.80 % étaient négatifs.

26 AOÛT - FERRADE DES FAMILLES

L'ESCAL a pour vocation d'impulser et fédérer les familles et les adultes autour d'actions individuelles et/ou collectives répondant à leurs attentes. L'implication des habitants et leitmotiv de l'élaboration des projets du centre. Pour la première année nous avons organisé une journée conviviale à la Manade Aubanel. Ce sont environ 200 personnes qui ont pu découvrir les traditions taurines et revivre les moments forts, de l'été de leurs enfants.

29 AOÛT - CINÉMA EN PLEIN AIR

Pour la dernière soirée en famille de l'été nous avons fait le choix de proposer un film en plein air dans la cour de l'ESCAL. Ainsi malgré une météo capricieuse l'après midi, 65 personnes sont venu assister à la projection sur écran géant

du film « C'est quoi cette famille ? », un moment de convivialité pour petits et grands.

SEPTEMBRE

1ER SEPTEMBRE - FORUM DES ASSOCIATIONS

C'est par une superbe journée estivale que ce trentième FORUM des ASSOCIATIONS s'est déroulé sur le parvis de la Salle Polyvalente. Plus de 50 associations locales ont pu présenter ou représenter leurs activités au public nombreux.

Cette journée fut aussi l'occasion d'accueillir les nouveaux marguerittois, autour d'un buffet offert par la municipalité.

9 SEPTEMBRE - BODEGA DES ENFANTS

La Bodega des enfants, organisée par les Offices Municipaux est une manifestation gratuite, qui réunit plusieurs associations locales. Notre rôle est de proposer une animation maquillage, le tout dans la bonne humeur.

22 SEPTEMBRE - PREMIERE NAVETTE DES SENIORS

La mobilité quotidienne des séniors est un frein au maintien de leur autonomie. La non adaptation des réseaux de transports en commun existants, ne permet pas des déplacements inter-villages. Nous avons organisé une fois par mois «La navette des Séniors», reliant les 4 moulins à Marguerittes, donnant l'occasion aux participants de se rendre au marché ou de bénéficier d'autres services de Marguerittes.

DU 28 AU 30 SEPTEMBRE - MÔMES EN SCENE

Premier Festival Jeunes Publics organisé sur Marguerittes, par l'Office Municipal de la Culture et l'ESCAL.

Cette innovation, inscrite dans le cadre du Projet Educatif de Terroire a permis de proposer aux enfants de 3 à 17 ans deux spectacles (magie et arts circassiens), des ateliers d'arts de la rue et un grand bal ROCK pour Enfants !

Pendant 48 heures, ceux sont près de 500 enfants du village qui ont pu profiter de cette première édition, dont la suite est prévue en 2020 !

OCTOBRE

DU 2 AU 7 OCTOBRE - SEMAINE DES FAMILLES

Préparée en collaboration avec le Comité des parents «La semaine des familles» a pour but de faire découvrir différentes activités proposées à ce public sur le territoire en lien avec différents partenaires (associations, médiathèque, écoles...). Ainsi les participants ont pu découvrir, des ateliers (jeux, cuisine, massage...), les portes ouvertes «les conviviales» ou encore participer à une soirée festive et trois conférences.

PREMIERE PARTUTION DE «LES ECHOS DES AINES»

Afin de valoriser et de permettre aux séniors de s'impliquer et de rester actifs sur le territoire, nous leur avons donné la parole en créant un journal écrit et réalisé par et pour les eux. «Les Echos des Aînés» est distribué quadrimestriellement à 8 000 exemplaires dans les 5 communes du bassin de Marguerittes.



FERRADE des FAMILLES - 26 août 2018



Stand de prévention - Fête Cool
Test alcoolémie



Séjour Base Fixe - Juillet 2018
Le Grau du Roi



JIB DATING - Avril 2018

HALLOWEEN

Forte du succès de l'an passé, la 2ème soirée Halloween s'est déroulée le mercredi 31 octobre 2018. Organisée par les enfants du Conseil Municipal des Enfants, ce sont plus de 140 monstres, sorcières et autres créatures effrayantes... qui se sont retrouvés pour fêter dignement Halloween.

Les jeunes élus sont chargés de préparer l'affiche annonçant l'événement. Ils ont choisi les décorations, préparé et animé la soirée.

Chaque participant avait apporté boissons, friandises et un superbe buffet a régalé les papilles de tous.

NOVEMBRE

DU 5 AU 16 NOVEMBRE
- PLATEFORME EMPLOI
RENFORCÉ MISSION LOCALE
JEUNES

La Plateforme Emploi Renforcé (PER) est un dispositif d'accompagnement personnalisé destiné aux jeunes de 16 à 25 ans. Cet accompagnement est adapté aux besoins spécifiques du jeune afin de lui faciliter l'accès à un stage, un apprentissage et/ou un emploi. Durant 15 jours nous avons accueilli les jeunes de Marguerittes autour d'ateliers collectifs : sportifs, valorisation des compétences, communication et prospection d'entreprises en lien avec la conseillère de la Mission Locale Jeunes.

21 NOVEMBRE - SEMINAIRE ÉVALUATION DU PROJET SOCIAL

Dans le cadre du suivi du Projet Social 2017-2020, cette journée regroupant administrateurs, bénévoles, salariés, partenaires, permet d'évaluer les actions entreprises et de définir des perspectives pour la suite du Contrat de Projet.

Cette année, une attention particulière a été portée sur la Communication du centre socioculturel, afin d'améliorer celle-ci dans les années à venir.

30 NOVEMBRE - RENCONTRES TERRITORIALES CFPPA

Pour favoriser l'accès des personnes âgées à un parcours de prévention répondant à leurs besoins et leurs possibles. Tous les partenaires de la Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie (CFPPA) de la personne âgée, se sont rencontrés au Pont du Gard. Les acteurs ont pu échanger autour de diverses thématiques.

DECEMBRE

6 DECEMBRE - FORMATION DU PERSONNEL A LA SÉCURITÉ

Suite à la Commission de Sécurité d'avril 2018, les salariés de l'ESCAL ont suivi une formation sur le risque incendie. Sur une demi-journée, l'équipe de permanents a étudié les différents types de feu et les modalités d'extinction.

19 DÉCEMBRE - NOËL A L'ESCAL

Pour la quatrième année, les enfants du Centre de Loisirs du Mas Praden sont venus passer le dernier mercredi après-midi de l'année à l'ESCAL pour le traditionnel spectacle de fin d'année.

Avec les Jeunes du TITA et les bénévoles de l'atelier, ils ont pu vivre un après-midi féérique et prendre un goûter avec le Père Noël.

21 DECEMBRE - POT DE FIN D'ANNÉE

L'année associative s'est terminée à l'ESCAL, avec le Pot de Fin d'Année, qui réunit chaque dernier vendredi de l'année, l'ensemble des acteurs associatifs, sociaux et éducatifs du territoire. C'est l'endroit idéal pour croiser tout le *who's who* marguerittois !

22 DECEMBRE - NOËL DES BAMBINS

Pour finir l'année, les équipes de l'ESCAL ont participé au traditionnel NOËL des BAMBINS organisé par les Offices sur la place Alphonse MARTIN.

Cette initiative du Conseil Municipal des Enfants en 2009 a traversé la décennie et propose encore et toujours aux petites et petits marguerittois d'en prendre plein les yeux à quelques heures de Noël !



Elections AG - Mai 2018



Atelier séniors huiles essentielles
Décembre 2018



Atelier Aquarelle - Octobre 2018



Sortie neige - Janvier 2018

RAPPORT D'ACTIVITÉS

UNANIMEMENT VOTE
LORS DE L'AG DU 11 MAI 2019



Atelier Parents - Enfants
Cuisine trompe l'oeil - Avril 2018



Vernissage La Peinture dans tous ses états - Mars 2018



Navette Seniors - Juin 2018



Séjour Barcelone - Juillet 2018

2018 EN CHIFFRES

FAMILLE/ADULTES

L'ESCALE DES HABITANTS

9464
PASSAGES



13

FAMILLES
AU COMITÉ
DES PARENTS



WEEK-END
FAMILLE



A TOREILLES PLAGE
24 ENFANTS & 23 ADULTES

1 PROJET SENIORS

INTERCOMMUNAL

BEZOUCÉ - CABRIÈRES - MARGUERITES
POULX ET SAINT GERVASY



5 ATELIERS
ADULTES

AQUARELLE/CRÉATIVITÉ/
PEINTURE SUR SOIE/
MULTIMÉDIA/PROVENÇAL

BÉNÉVOLES
ANIMANT DES ATELIERS



11

RENCONTRES

EMPLOI

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS
& JOBS DATINGS



PÔLE FAMILLE - ADULTES

ACCOMPAGNER ET SOUTENIR LES FAMILLES ET LES ADULTES
DANS LEUR PARCOURS POUR LEUR PERMETTRE D'AGIR ENSEMBLE



Job dating - Avril 2018
Interim



Sortie à Créativa - Janvier 2018
30 participants



Sortie Sigean - Mai 2018
50 participants

PÔLE

FAMILLES-ADULTES

Ce pôle a pour vocation d'impulser et fédérer les familles et les adultes autour d'actions individuelles et/ou collectives répondant à leurs attentes et aux besoins du territoire.

ALLER A LA RENCONTRE DES HABITANTS ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DE TERRITOIRE

Bien vieillir ensemble sur son territoire : dans le cadre de l'appel à initiative de la Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie nous avons développé un projet intitulé « Bien vieillir sur son territoire ». Cette action intercommunale rayonne sur les villages de Cabrières, Bezouze, Marguerittes, Poulx et Saint Gervasy. Elle se décline en 3 axes :

- Etre bien informé et accompagné, pour bien vieillir sur son territoire. Cet objectif a donné naissance aux «Echos des Aînés», un magazine trimestriel écrit par et pour les aînés, distribué dans l'ensemble des boîtes aux lettres des 5 communes du projet ;
- Etre bien dans son corps et dans sa tête, pour bien vieillir sur son territoire. Nous avons donc décliné cette orientation en cycles itinérants, de 4 ateliers bien être (sophrologie, mémoire, massage et gym douce) sur les villages ;
- Etre mobile, pour bien vieillir sur son territoire. A raison d'une fois par mois nous proposons aux séniors inscrits de les conduire gratuitement à Marguerittes. Les chauffeurs bénévoles de l'ESCAL, conduisent une navette qui récupère les aînés au plus près de chez eux et les raccompagnent ensuite. Hors le déplacement, c'est surtout un moment de partage et de rencontres permettant de rompre l'isolement.

La Grande Lessive : Il s'agit d'une exposition éphémère développée simultanément dans le monde entier à une date précise, suivant une thématique définie, avec un format unique imposé (A4). Les œuvres sont donc accrochées sur un fil à l'aide de pinces à linge (comme une lessive). En 2018, nous avons participé aux deux éditions en invitant les habitants et les associations à participer avec nous. Nous avons souhaité mettre à l'honneur un lieu à chaque édition, la première a eu lieu sur le parvis de l'hôtel de ville, la seconde dans la cour de l'ESCAL. Chaque édition représente plus de 500 œuvres exposées.

PROMOUVOIR LES TALENTS

Les conviviales : c'est une matinée portes ouvertes, où les habitants peuvent découvrir, tester et s'initier gratuitement aux ateliers adultes et familles. La réussite de ces matinées s'appuie sur les compétences et la bonne humeur des bénévoles, des responsables d'ateliers et des associations participant à ces événements.

Les conviviales permettent de créer du lien entre les générations, d'accueillir les nouvelles familles installées sur la commune, mais aussi de faire connaître la diversité des actions du centre socioculturel.

La volonté de l'ESCAL est de pouvoir offrir aux habitants des temps de rencontres et de partage autour de moments conviviaux.

3 éditions des conviviales

Mars - Juin et Octobre 2018

La Peinture dans tous ses Etats : Cette exposition se déroule tous les deux ans. Elle permet de mettre à l'honneur les artistes marguerittois en réunissant les différentes techniques (peinture à l'huile, aquarelle, peinture sur soie, collage...) en un seul et même événement. Les artistes sont invités à travailler sur une œuvre autour d'une thématique qui est le fil conducteur de l'exposition.

En 2018 « Nous, les femmes... ! » a présenté diverses figures féminines de l'histoire pour leurs engagements, savoirs, actions, etc... Pour cette 9^{ème} édition, une trentaine d'artistes a participé et a mis en avant 203 œuvres. Les artistes ont pu transmettre leurs savoirs en accueillant les classes des écoles primaires de Peyrouse et De Marcieu pour une visite commentée de l'exposition.



Défilé des ateliers - Juin 2018
Répétition en costume

SAVOIR ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER DIFFEREMMENT EN TOUTE SITUATION

Un nouvel accueil de proximité l'ESCAL des Habitants

se veut être un lieu construit Pour et Avec les habitants pour :

- Simplifier et faciliter leurs démarches avec les organismes publics (CAF, Impôts, Préfecture, CARSAT...);
- Organiser une complémentarité d'intervention entre les différents niveaux de services offerts sur la commune et par nos partenaires institutionnels;
- Lutter et agir contre la fracture numérique avec l'accès à 12 ordinateurs équipés d'internet, pack office et une imprimante;
- Soutenir et lutter contre la fracture sociale en proposant des professionnels « écrivains publics » dans la compréhension/rédaction de courriers et/ou dossiers administratifs;
- Organiser des rencontres/débats avec nos partenaires sur diverses thématiques;
- Favoriser l'échange et maintenir le lien social.

A raison d'une amplitude d'ouverture de 42 heures par semaine, les habitants ont pu se renseigner, être aidés, orientés et soutenus dans leurs démarches par des techniciens formés.



L'Escal des Habitants- 2018
9464 passages et 2330 appels

Point Relais CAF : Il est ouvert du lundi au samedi pour toutes les personnes désireuses d'être accompagnées afin d'effectuer des démarches en ligne via le site www.caf.fr, notamment pour les allocataires et pour les non-allocataires, d'obtenir des renseignements sur les prestations et services proposés par la CAF.

1721 usagers accueillis

3 Techniciens de niveau 1

Comité Local des Usagers DGFIP : Il s'agit d'une instance de dialogue entre l'administration fiscale et les usagers pour tous les sujets touchant à la qualité du service rendu. Sa mission est d'assurer une meilleure information sur l'actualité des relations entre l'administration fiscale et les usagers. L'ESCAL est membre de ce comité qui se réunit environ 2 fois par an pour mieux accompagner nos usagers à l'utilisation du site internet des impôts.

Les Ateliers Adultes : Depuis de nombreuses années, l'ESCAL a soutenu des initiatives individuelles ou collectives qui ont permis la mise en place de loisirs à destination des adultes sous la forme d'Ateliers. Programmés de manière hebdomadaire, les ateliers adultes sont animés par des bénévoles passionnés et impliqués. Ces temps de rencontres permettent, non seulement de s'initier à des pratiques culturelles, artistiques ou techniques, mais aussi de par leur régularité, de devenir un rendez-vous incontournable et attendu dans la semaine de certains adultes. Plus qu'une activité, ce qui est recherché par un grand nombre de participants, c'est la convivialité et les temps d'échanges proposés permettant de lutter contre l'isolement. En 2018, création 1 fois par mois d'un atelier d'échange culinaire, initié par Escal créativité.

5 ateliers : Aquarelle - ESCAL Créativité - Multimédia

Peinture sur soie - Langue Provençale

L'Atelier des parents : C'est un espace de rencontre, où les parents peuvent échanger sur la parentalité. Sur plusieurs séances animées avec un coach parental, ils peuvent développer une approche différente de la relation parents-enfants. L'empathie, la gestion du stress et des conflits permettent grâce à des jeux de rôles et des exercices pratiques de développer une autre façon de communiquer.



Atelier «Langage des Signes» avec son enfant
Janvier 2018

La Semaine des Familles :

Dans le cadre de l'appel à projet REAAP, nous avons souhaité un nouveau projet autour de la parentalité, co-construit avec le comité des parents. A plusieurs reprises, les question s de la visibilité des actions réalisées à destination des familles sur le territoire ont été débattues. C'est dans ce contexte qu'est née l'idée de « la semaine des familles ». Le but étant, au cours d'une semaine festive, de faire découvrir différentes activités proposées à destination des familles sur le territoire, en lien avec les partenaires (associations, médiathèque, écoles...).

Elle a eu lieu du 02 au 06 octobre 2018. Ainsi les familles ont pu participer à des ateliers (jeux, cuisine, loisirs créatifs...), aux portes ouvertes de l'accueil de loisirs avec les conviviales, une soirée festive et trois conférences tout au long de la semaine. La volonté était ici de proposer des activités de rencontres et de partage autour de moments conviviaux, permettant en début d'année de faire connaître les activités du centre socioculturel, en accueillant les familles récemment installées sur la commune pour leur permettre d'intégrer les actions collectives familles.

S'IMPLIQUER DANS LES PROJETS

Comité de parents : C'est une entité basée sur une démarche participative. Son rôle est de permettre aux parents, qui le souhaitent, de s'impliquer dans le projet Actions Collectives Familles de l'ESCAL, afin de répondre au mieux à leurs attentes. Ces rencontres permettent de donner du sens aux actions et de renforcer l'appropriation globale du projet. Prenant en compte le fait que les familles sont en constante évolution, que ce soit en raison des modifications de leurs attentes, leurs besoins, leurs envies..., le dialogue et l'échange régulier restent la meilleure façon d'Agir Ensemble. Ainsi, nous nous rassemblons tout au long de l'année afin de faire conjointement le bilan des actions passées, et de déterminer les futures animations à destination des familles.

Réunion d'informations aux parents : En 2018, ces espaces temps nous ont permis d'aller à la rencontre des familles, pour leur exposer les projets qui ont rythmé les vacances de leurs enfants, de faire un bilan sur l'ensemble des accueils pour les vacances d'été autour d'une soirée conviviale, de définir des pistes pour les prochains séjours et d'émettre de nouvelles modalités pour les inscriptions.

SE DECOUVRIR, SE RENCONTRER

WE & sorties Familles : Le Comité des Parents a fait le choix de reconduire la sortie à la neige et d'inNover en partant à la découverte de la réserve Africaine de Sigean. Ces sorties permettent au travers d'une journée conviviale d'aller à la rencontre de nouvelles familles. Ce collectif a aussi participé aux recherches d'un camping pour organiser le week-end en famille. Leur choix s'est porté sur un camping à Toreilles plage. Outre le côté attractif de ces week-ends et sorties en famille, être «hors les murs» favorise les échanges entre parents, enfants et professionnels et permet de nouvelles rencontres. Dans un esprit de découverte hors du cadre de vie, ce sont des moments privilégiés pour aborder le thème de la parentalité.



Weekend familles Toreilles plage - Mai 2018
50 participants

Ateliers Parents/Enfants : Ils ont pour vocation de permettre des temps d'échanges et de partages en famille et entre familles. Ces ateliers proposés le samedi matin, permettent autour de différents thèmes de valoriser les compétences de chacun, développer la créativité et l'imaginaire tout en cultivant le lien parents-enfants. Le collectif de parents a réitéré sa volonté d'organiser, à raison d'un atelier tous les deux mois, des moments de convivialité autour des loisirs créatifs avec leurs enfants. Ces espaces temps sont également importants, car ils favorisent la rencontre entre les familles et leur permettent de nouer des liens entre elles.

Soirées familles : Le collectif de parents a fait le choix de proposer des temps conviviaux en soirée.

10 soirées thématiques

jeux, karaoké, accrobranche,
escape game, tropicale, cinéma en plein air ...

Les soirées favorisent la mixité entre les parents d'adolescents et les plus jeunes, en les réunissant autour d'un thème commun.



Soirée tropicale
Juin 2018

SENSIBILISER, PREVENIR, INFORMER ET CONSEILLER

Ateliers pratiques seniors : Nous avons pu organiser, en octobre dernier, en partenariat avec le Service Territorial Camargue Vidourle du Conseil Départemental, une action de prévention « Seniors vigilants au volant », sous la forme d'une conférence et de 3 jours de stages pratiques. Nos seniors ont ainsi pu évaluer leurs capacités en matière de conduite automobile. 3 ateliers « code de la route » animés par l'auto-école La Garonnaise et une conférence proposée par Franck BOGGIANI, psychologue consultant sécurité routière du groupe Avenir Performance, ont été offerts à l'ensemble des 30 seniors inscrits.

Les conférences : L'objectif d'une conférence est de permettre de créer un moment de dialogue, d'information et de débat autour d'un thème défini qui peut concerner une question d'actualité ou plus généralement sur des sujets de la vie quotidienne des habitants du territoire. En 2018, nous avons pu mettre en place 3 conférences dans le cadre de la semaine des Familles qui répondaient aux demandes des familles, « l'entrée dans l'adolescence » animée par la Maison des Adolescents de Nîmes, écrans et autres addictions en lien avec Logos et enfin « les troubles dys » en partenariat avec la Médiathèque Simone VEIL, animée par l'association dyspraxiques mais fantastiques.

RDV de l'Entreprise « Découverte des Métiers » : Ils créent un moment de partage convivial entre un chef d'entreprise et des demandeurs d'emploi autour de la découverte d'un secteur d'activité, permettent une meilleure interconnaissance des besoins et attentes de chacun, mettent à plat les particularités de certains métiers que tous croient connaître, dans le but de susciter des vocations, de promouvoir des formations techniques...

3 RDV réalisés

Agriculture (janvier), Animation (mars et novembre)
Ils ont rassemblé 49 personnes.

ÊTRE SOUTENU DANS LES DÉMARCHES DE RETOUR VERS L'EMPLOI, LA FORMATION

Les Ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi :

le lundi de 14 h à 16 h 30

Ils développent le lien social entre demandeurs d'emploi et le partage d'expériences, apportent une meilleure connaissance de l'environnement local et territorial, des outils de recherche d'emploi, valorisent les compétences, redynamisent et remobilisent le demandeur d'emploi dans sa démarche de retour à l'emploi.

Cette année, les ateliers se sont déroulés en collectif une fois par mois sur diverses thématiques. Il est à noter, qu'en fonction des attentes et besoins des usagers, les ateliers se déroulent en individuel.

Ateliers Thématiques

Préparation à l'entretien, Emploi Store, Le réseau

Trouver sa formation, Le CPF ...

ATOUT EMPLOI VILLAGES : Cette action vise à faciliter la reprise d'emploi, ou de formation, par l'adhésion à une démarche de recherche spécifique. Il s'agit de mettre en œuvre une stratégie de recherche adaptée à la situation sociale de chacun et de développer la prospection. Il permet d'accompagner chaque personne dans son projet, d'y donner du sens et proposer ainsi des étapes :

- Accueillir, informer et orienter sur les dispositifs de l'emploi couvrant les 5 communes (Marguerittes, Poulx, St Gervasy, Bezouze et Cabrières), celles du nouveau canton de Marguerittes, celles avoisinantes de ce canton et celles de l'agglomération de Nîmes Métropole ;
- Soutenir la recherche d'emploi et/ou de construction d'un projet de formation ;
- Développer l'employabilité par des actions de reprise d'activité, de mise en situation de travail ;
- Obtenir un emploi durable ou une formation qualifiante, certifiante ou diplômante.

50 personnes ont bénéficié de cette action soutenue par le Fond Social Européen et portée par le Conseil Départemental du Gard.

Les sorties positives

1 CDI 1 CDDI 4 Formations
2 CDD + 6 mois 4 CDD - de 6 mois



Découverte des métiers - Janvier 2018

VALORISER SES COMPÉTENCES

Job Dating : Le Job Dating est une session d'entretiens rapides et concis, favorisant le contact, l'échange et la proximité. Ce type de recrutement engendre moins de pression des deux côtés et permet aux candidats d'avoir la chance d'une première rencontre qui n'aurait pas forcément eu lieu dans le cadre de l'envoi d'un CV et lettre de motivation classiques.

Le Job Dating a pour objectif de déboucher sur un entretien ultérieur de recrutement. Le Job Dating se veut être une rencontre conviviale. Les deux filières choisies : Services à la personne et Intérim.

3 Jobs Dating réalisés

Ils ont rassemblé 80 personnes

Les bénévoles au service du projet : L'implication des habitants au sein d'une structure comme la nôtre est un élément essentiel. Aussi, nous attachons de l'importance à toutes les bonnes volontés qui souhaitent nous rejoindre et s'investir. Nous remercions les 14 bénévoles engagés dans toutes les actions proposées. Nous sommes conscients de leur investissement à nos côtés. Ils favorisent le lien social, ils se sentent utiles, ils sont vecteurs de transmission et d'apprentissages.



Ferrade des familles - août 2018

La Ferrade des Familles

L'habitant doit être au cœur de l'élaboration des projets de l'ESCAL. Notre pôle repose sur une approche collective ciblée sur les groupes familiaux.

Quatre objectifs principaux sont visés :

- Améliorer la vie quotidienne des familles,
- Renforcer la fonction parentale,
- Permettre la participation des familles,
- Favoriser les solidarités, les liens sociaux entre les générations.

La ferrade des familles a été pensée autour de ces 4 points. Au cours de cette journée nous avons favorisé la mixité sociale et l'intergénérationnel, développé l'entraide et la solidarité.

200 personnes présentes

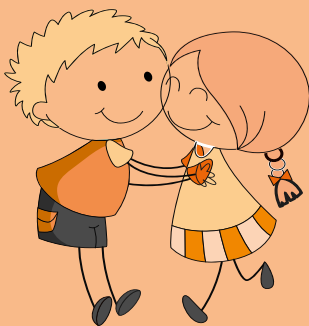
Photos - vidéo de l'été, spectacle flamenco, visite manade, découverte des traditions taurines, inscriptions...

2018 EN CHIFFRES

ENFANCE/JEUNESSE

14 654

J O U R N É E S
E N F A N T S



SÉJOURS COURTS

3 SEMAINES AU GRAU DU ROI

63 ENFANTS & JEUNES

1

CHANTIER
EDUCATIF



4 VOYAGES

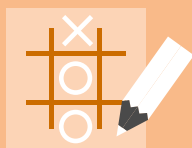
CORSE-BARCELONE-BRUXELLES-LONDRES

66 PARTICIPANTS ÂGÉS DE 8 À 17 ANS



4 ATELIERS C . L . A . S

T H É Â T R E
N U M É R I Q U E
S C I E N C E S
L I N G U I S T I Q U E



250

J E U X

POUR LA LUDOTHÈQUE



2

ALSH

E N F A N C E
J E U N E S S E
M A S P R A D E N
E T T I T A



PÔLE ENFANCE JEUNESSE

AGIR ENSEMBLE, POUR PERMETTRE À CHAQUE ENFANT D'ÊTRE
ACTEUR DE SA VIE



Praden - Février 2018



Plénière CME - Novembre 2018



TITA - Aout 2018

PÔLE ENFANCE JEUNESSE

Les différents projets menés dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse sont construits en lien avec les valeurs portées par le Centre Social et Culturel : le vivre ensemble, la solidarité, la participation ...

Les enfants d'aujourd'hui sont les adultes de demain. Il est donc indispensable de leur permettre d'avoir un espace où leur avis est pris en compte.

VALORISER LES INITIATIVES

Le projet JEUNES : Depuis la rentrée scolaire de septembre 2018, un groupe d'une dizaine de jeunes, travaille sur sa réalisation. Une première réunion en présence des jeunes et de leurs parents a été organisée au courant du mois de novembre afin de présenter cette action. L'idée des jeunes est d'aborder l'histoire de la 2ème Guerre Mondiale par le biais de l'Holocauste et de ce qu'a vécu Anne FRANCK, mais également par ce biais-là, le racisme, le sexisme, le harcèlement. Ils souhaitent donc se rendre à Amsterdam ce qui leur permettra de visiter cette ville riche en lieux culturels (Musée de Vincent VAN GOGH, La maison de REMBRANDT, le RIJKSMUSEUM, ...) mais également de se rendre au Musée de l'Histoire Juive et de visiter la Maison d'Anne FRANCK. Ce séjour se déroulera au cours de l'année 2019. Ce dispositif permet aux jeunes de monter un projet de A à Z : objectifs du projet, évaluation, ... les rendant acteurs, favorisant leur autonomie, leur envie d'agir, leur prise de responsabilité,... et contribue à leur épanouissement et à leur intégration dans la société par des projets favorisant l'apprentissage de la vie sociale.

Plénière du CME - Novembre 2018



Le Conseil Municipal des Enfants : L'éducation à la Citoyenneté et à la Démocratie reste des objectifs primordiaux en direction des enfants et des jeunes. Cette année, l'organisation du CME a évolué. En effet, le premier après-midi « Jouons nos Droits » a été proposé à l'ensemble des enfants scolarisés en classe de CM1, qui accompagnés de leurs enseignants, ont pu découvrir 4 pôles thématiques afin de comprendre les rouages d'une élection : Le renouvellement par tiers, la réalisation d'une

affiche électorale, un quizz basé sur des recherches internet et enfin le « Monopoly Citoyen » ont permis de créer des vocations.

7 listes de 3 candidats (soit 21 enfants) se sont présentées aux suffrages cette année, pour 14 sièges vacants. Comme depuis plus de 10 ans, les élections se sont déroulées dans chaque école élémentaire, dans les mêmes conditions que pour les adultes (carte d'électeurs, isolements, installation du président et de ses assesseurs, ...).

1 élection - 236 votants

15 élus et 4 commissions (Fêtes et Loisirs, Culture, Sports, Aménagement et Environnement)

Le dispositif « Anima' jeune » : Depuis plusieurs années, nous mettons en place le dispositif « Anima'jeunes », pour les moins de 17 ans, afin de les sensibiliser au métier et financer une partie de leur BAFA. Cette démarche est volontaire, avec des jeunes qui décident de s'investir et de s'engager auprès des autres. En 2018, trois jeunes filles de 16 ans ont intégré ce dispositif. Elles ont participé à deux journées de préparation organisées par les Francas du Gard afin d'avoir « des bases » théoriques et par là même ne pas être démunies face à un groupe d'enfants. Elles ont ensuite travaillé 20 jours durant l'été dans nos accueils collectifs de mineurs : 10 jours dans le cadre d'un bénévolat valorisé. La structure ESCAL prend financièrement en charge l'inscription au stage de base BAFA et dix jours de travail rémunérés. De plus, l'anima'jeunes de l'été 2017 a réalisé son stage pratique BAFA.

Music' Ados : le Studio de Répétition Municipal accueille des groupes, débutants ou non. Il propose des modules de formation allant de la résidence ou répétition, formation en informatique musicale en passant par des ateliers d'écriture de texte et musique, des séances d'enregistrement et préparation audio, sans but lucratif, pouvant être destinés à la promotion du groupe. Il permet également le montage et la réalisation de concerts, couvrant ainsi tous les aspects techniques dans le milieu des musiques actuelles. L'animateur formateur intervient aussi sur les temps de vacances scolaires, en fonction de la demande (répétitions, enregistrements...).

10 jeunes âgés de 16 à 25 ans - 2 filles - 8 garçons

Le Point Informations Jeunesse : Au sein de notre plateforme d'accueil, dont l'amplitude horaire est de 42 heures par semaine, le public peut retrouver le PIJ et obtenir des informations généralistes aussi bien en matière d'orientation professionnelle et scolaire que de vie quotidienne (logement, droit, santé, loisirs, culture, emploi, mobilité internationale...).

Les jeunes peuvent consulter une documentation thématique librement et s'exprimer sur différents points, favorisant ainsi, la mise en œuvre d'un projet personnel.

Pour information, en 2018, nous avons été l'un des premiers PIJ du Gard à obtenir l'agrément Information Jeunesse de la Préfecture de Région. De plus depuis le mois de septembre, une permanence de la Mission Locale Jeunes se déroule tous les jeudis de 8 h 30 à 12 h.

AGIR EN COMPLEMENTARITE DE L'ECOLE ET DES FAMILLES

Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité : Le CLAS est un dispositif qui permet d'accueillir les enfants et les jeunes afin de trouver des réponses méthodologiques et des approches susceptibles de faciliter l'acquisition des savoirs. Il s'agit aussi d'élargir les centres d'intérêt et de promouvoir les apprentissages de la citoyenneté par une ouverture sur les ressources artistiques, culturelles, sportives et sociales. Enfin nous tâchons de valoriser les compétences et les acquis des enfants, des jeunes et de leurs parents.

4 ateliers thématiques - 30 jeunes

Graines de scientifiques - Les outils du numérique

Exprime-toi ! - Jouons avec les langues..

Ludo l'Escargot : Avec un fonds de plus de 250 jeux, notre ludothèque permet d'animer la médiathèque, un mercredi et un samedi après-midi par mois. C'est l'occasion de rencontrer de nouvelles familles et de parler de nos actions tout en favorisant la découverte. Le jeu est un outil privilégié de communication. Nous proposons à chaque intervention des jeux pour un large public de 0 à 101 ans ... Cette année Ludo l'Escargot s'est promené sur nos différents lieux d'interventions (Praden, Ecoles, TITA, ESCAL...) pour le bonheur de tous.

Le Forum des Métiers : Dans le cadre du PIJ, et en lien avec l'AMAC et le Collège, le 8^{ème} forum des métiers s'est déroulé le jeudi 1^{er} février 2018, durant toute la matinée. Environ 250 élèves en classe de quatrième, ont pu rencontrer l'ensemble des professionnels présents tels que : opticien, pompiers, police municipale, la marine, animateur, agent immobilier, peintres, ...

Aidés d'un questionnaire, préparés en amont avec leurs professeurs, les élèves ont pu échanger avec chaque professionnel sur leur quotidien et sur la filière correspondante à chaque métier. Les métiers susceptibles d'intéresser les jeunes n'étant pas tous représentés, une diffusion de vidéos a été faite en parallèle. Le principal but de cette matinée étant de permettre aux jeunes d'avoir une réelle réflexion sur leur projet professionnel. Ils ont pu également trouver sur place différents acteurs de la formation (Maison Familiale et Rurale, Centre de Formation des Apprentis). Suite à ce forum, nous sommes intervenus dans deux classes de 5^{ème} afin de présenter les métiers de l'animation dans une démarche participative.

Les Accueils de Loisirs Périscolaires : Chaque jour de classe, près de 650 enfants marguerittois sont accueillis par les professionnels dans les deux écoles élémentaires de la ville. Ces différents temps d'accueil sont de véritables temps éducatifs, qui constituent un enjeu essentiel pour l'épanouissement de l'enfant. A ce titre, ils permettent d'assurer une continuité éducative dans la mise en œuvre du Socle Commun de Connaissances, de Compétences et de Culture. Pour mettre en œuvre ces temps éducatifs, les professionnels ont la volonté de garantir :

- la qualité éducative ;
- la coéducation avec les familles (relation de proximité et de confiance) ;
- la complémentarité avec l'école (travail de proximité avec les équipes d'enseignants) ;
- la valorisation de l'existant.



Forum des métiers - Février 2018

Club «Parlons-en» : C'est un espace où les jeunes peuvent venir parler des sujets qui les intéressent et/ou les préoccupent : relation filles-garçons, tabac, drogues, sexualité,... Ils peuvent poser des questions, donner leur avis, ... Durant l'année scolaire 2017- 2018, une vingtaine de jeunes a décidé de réaliser un court métrage sur les apparences et les préjugés que chacun peut avoir et ainsi prévenir le harcèlement. Celui-ci a été présenté à l'ensemble des élèves lors de la Journée Nationale de lutte contre le harcèlement scolaire.

Devoirs Faits :

Depuis novembre 2017, il est proposé aux collégiens, un temps gratuit d'étude accompagnée pour réaliser leurs devoirs.

Chaque enfant doit pouvoir travailler individuellement, au calme, pour faire des exercices, répéter ses leçons ou exercer sa mémoire et son sens de l'analyse, avec la possibilité d'être aidé quand il en a besoin.

Dans la logique partenariale qui nous anime, c'est donc naturellement que le Principal du Collège LOU CASTELLAS a sollicité l'ESCAL pour la rentrée de janvier 2018, afin de mettre en œuvre ce dispositif. Ainsi, salariés et bénévoles de l'ESCAL interviennent hebdomadairement au sein du collège pour accompagner les adolescents dans leurs devoirs, et ainsi créer du lien.

Une convention de partenariat a été signée en ce sens et renouvelée sur l'année 2018-2019.

FAVORISER L'OUVERTURE D'ESPRIT ET LES RENCONTRES

Sorties intergénérationnelles : Depuis toujours, l'ESCAL a organisé des actions intergénérationnelles, mais celles-ci étaient souvent ponctuelles, à l'instar de ce qui pouvait être réalisées durant la Semaine Bleue (un objet ou un petit spectacle réalisé par les enfants pour les seniors).

Dans le cadre de la CFPPA, différentes actions ont été structurées et développées :

Ainsi durant l'été 2018, l'association Amicales Rencontres et les enfants de l'Accueil de Loisirs du Mas Praden ont vécu des journées d'échanges, autour de la faune et de la flore camarguaise, qui a tissé un lien entre les générations : jeux, lecture, transmission...

Ces journées, sous forme de sortie dans les Marais du Vigueirat, dans le parc ornithologique du Scamandre ou encore lors de la première Ferrade des Familles, furent l'opportunité de permettre à des seniors, quelquefois « privés » de vacances, de pouvoir partager avec les enfants de 03-11 ans sur ce qui fondent les traditions locales. Ces moments de convivialité se sont poursuivis soit par un repas partagé, des jeux et/ou de la visite historique du cadre exceptionnel du Mas Praden animée par la présidente d'Amicales Rencontres.

Du côté du Club Ados, plusieurs rencontres se sont déroulées au cours de l'année avec les résidents de l'EHPAD de Cabrières autour d'ateliers « cuisine », de parties de pétanque, de jeux de société...

Ce nouveau format a développé l'esprit de « partage » et de « faire ensemble » et démontré la nécessité de pérennisation de l'approche.



Sortie intergénérationnelle
Marais du Vigueirat - Juillet 2018

Rencontres avec les partenaires locaux : Les rencontres avec le CEMA Guillaumet sont régulières depuis plusieurs années avec les enfants de l'ALSH. Quel que soit le support utilisé (jeux surdimensionnés, ...) l'objectif est de permettre aux enfants d'accepter les différences, notamment celle du handicap, par la mise en place de projets d'animations collectifs. En 2018, les enfants ont réalisé des pièces en argile afin de réaliser une fresque qui sera exposée dans une des salles de l'ALSH.

La Médiathèque a proposé plusieurs rencontres autour du livre : contes, lectures sur herbe, participation à l'exposition « Bookface », à la Fête du Livre, spectacles, ...

Les enfants participent chaque année au traditionnel « nettoyage de printemps » avec la Maison de la Garrigue. Cette action sensibilise les enfants à l'environnement et à l'impact de l'homme sur la nature.



Club Ados - Juillet 2018

ALSH TITA : L'ALSH Tita est destiné à accueillir les jeunes âgés de 11 à 16 ans et se décompose en quatre parties distinctes et complémentaires :

- Un bar sans alcool et sans tabac, ouvert à tous et d'accès libre, favorisant le mixage social, les rencontres, le dialogue, la détente mais aussi l'émergence de projets. A partir de ce lieu, des actions de prévention sont mises en place dans le cadre du Point Information Jeunesse.
- Le Multimédia jeunes ouvert à tous et d'accès libre, favorisant la mixité sociale, les rencontres, le dialogue, l'accès aux nouvelles technologies. Ouvert durant les vacances d'été le mardi et le jeudi de 14h à 18h30 avec une limite de 90 minutes par jeunes maximum par jour.
- Des activités plus structurées (sorties à la journée ou ½ journée, ateliers, projets jeunes, mini-séjours...) réparties sur l'ensemble de la période.
- Le CLUB ADOS : Les jeunes sont accueillis par deux animateurs durant la période de vacances au TITA de 8 h 30 à 18 h 30. Les jeunes participent aux activités mises en place par l'équipe pédagogique (animation et direction). Cette « formule » permet une continuité pédagogique et permet d'inscrire les jeunes dans une logique de projet puisqu'en effet, la « journée des Ados » leur permet de concevoir avec l'aide des animateurs une journée (respect du budget, recherche sur le net, réservation, ...).

312 Jeunes accueillis -
dont 151 filles 161 garçons

ALSH Praden : L'accueil de loisirs s'inscrit dans la démarche écocentre, que ce soit dans le fonctionnement, le rythme et le choix des enfants. L'équipe d'animation propose différentes activités afin de répondre aux attentes du public, les enfants s'inscrivent eux-mêmes aux activités (du matin et de l'après-midi). Ils ont la possibilité de « petit déjeuner » entre 7h30 et 9h00. Ce temps se déroule sous forme de self, avec des produits bio majoritairement proposés. Plusieurs outils pédagogiques ont été mis en place afin que les enfants gagnent en autonomie.

Les projets pédagogiques ont été travaillés sur l'année afin d'assurer une cohérence entre l'ALSH des mercredis et celui des vacances scolaires. Comme l'an passé, différents projets ont été menés durant l'année 2018 : réalisation du char du carnaval, passerelles Praden/Club Ados, rencontres régulières autour du jeu avec le CEMA Guillaumet, participation aux événements locaux (Fête Votive, réalisation du Toro de Fuego, ...) permettant aux enfants de participer à la vie de leur village.

Chantier éducatif : ils ont pour objectifs de créer du lien entre les jeunes car ils permettent de faire connaissance mais également pour l'équipe pédagogique de prendre la température du groupe avant le départ !

Ils ont également comme objectifs pédagogiques de :

- Favoriser l'éducation à la citoyenneté, par le fait de participer pleinement à la dynamique de la ville, par l'idée de « mettre les jeunes au service des autres ». Les jeunes impliqués dans le projet ont ainsi pu découvrir les notions de « travail bien fait », « sens de l'intérêt collectif », ...
- mais également de leur donner envie de s'investir dans la vie de la structure et plus largement dans la vie locale, par le choix d'une action de proximité en lien avec la réalité du village.
- En lien avec le projet pédagogique, ils permettent de positionner le jeune comme acteur et non comme consommateur.

19 Jeunes - 9 filles et 10 garçons

un groupe «peinture» : sous-bassement de la salle multimédia
un groupe «travaux en extérieur» : rangement et désherbage

Ils se sont déroulés du mardi 3 au vendredi 6 juillet de 8 h 00 à 12 h 00.

Le fait d'intégrer le chantier dans une démarche globale de projet, permet de mobiliser les jeunes mais aussi les familles et de favoriser ainsi, un réel engouement de la part des inscrits, sans forcément qu'ils n'y voient qu'un intérêt financier (déduction de 50 € du coût des séjours). Il faut cependant reconnaître que bien souvent les jeunes s'inscrivent car ce sont les parents qui en font la demande ! Pour autant si certains lors des travaux ne sont pas « motivés » à travailler, cela leur apprend que parfois on ne fait pas toujours ce que l'on veut ! Et bien souvent, le ressenti des jeunes qui ont « énormément » travaillé fait parti des bons souvenirs lorsqu'ils parlent du séjour dans sa globalité.

Les séjours : la construction des séjours s'appuie sur les retours faits par les familles et les jeunes (choix des destinations, besoins, ...) que cela soit de manières formelles (lors des réunions et/ou bilan des séjours,...) ou de manières informelles (lors des soirées familles, des inscriptions,...).

Tout comme en 2017, le Conseil d'Administration a réaffirmé sa volonté de maintenir une offre de qualité à un coût raisonnable pour les familles permettant ainsi à un maximum d'enfants et jeunes de pouvoir partir en vacances.

Les séjours proposés aux 7-17 ans ont favorisé la découverte d'environnements nouveaux comme l'île de beauté (Calvi, Ile Rousse, ...), Barcelone ou encore deux capitales telles que Londres et Bruxelles. Les enfants et jeunes ont pu également se confronter à d'autres cultures : architecturales, culinaires, linguistiques,... facteur d'enrichissement personnel, d'entraide, d'ouverture à l'autre, et de découvertes.

Comme les années précédentes, la Base Fixe (marabout économat, marabout à vocation pédagogique, tentes des enfants et des jeunes, ...) a été installée durant trois semaines au camping de L'Espiguette, permettant aux enfants et aux jeunes de découvrir les joies du camping.

Les projets pédagogiques ont été établis en fonction des

tranches d'âges et avaient pour objectifs entre autre de favoriser la participation, l'échange, la cohésion de groupe, le vivre ensemble, mais également de rendre les enfants et jeunes «acteurs» de leurs vacances (co-construction des plannings, choix d'activités -hormis pour les activités «phares» - et des veillées, mise en place des règles de vie collective, ...).

Ainsi durant tout l'été un panel d'activités ludiques, sportives et culturelles a été proposé.

Durant tous les séjours, un article journalier, illustré de photos, a été publié sur le Facebook de l'ESCAL en direction des familles.

122 Jeunes - 60 filles et 62 garçons

5 destinations différentes - 7 séjours proposés



Séjour à Bruxelles- Août 2018



Séjour en Corse - Juillet 2018

Communication de l'été :

En 2018, nous n'avons pu éditer le traditionnel catalogue de présentation des activités estivales. Cette absence a créé un besoin auprès des familles. C'est pourquoi, à l'aube de l'année 2019, les équipes pédagogiques, avec la complicité de nos partenaires (Ville de Marguerittes, Offices Municipaux, Médiathèque Simone VEIL et Maison de la Garrigue) ont imaginé une nouvelle version de cette publication.

Ainsi est né «Mes GRANDES VACANCES», sous forme d'organisateur familial, qui regroupe toutes les informations éducatives nécessaires aux familles pour passer un bel été.

Les jeunes marguerittois vont pouvoir composer leurs Grandes Vacances à leur guise, au travers d'un fascicule décrivant l'ensemble des activités, projets, séjours, ... d'un calendrier à afficher à la maison et à compléter et à personnaliser avec les stickers associées à celui-ci.

2018 EN CHIFFRES

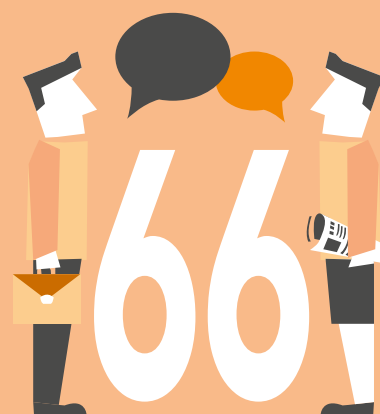
VIE ASSOCIATIVE

4 101 530 €

DE BUDGET DES
ASSOCIATIONS ADHÉRENTES



2366 HEURES
D'OCCUPATION
DES SALLES



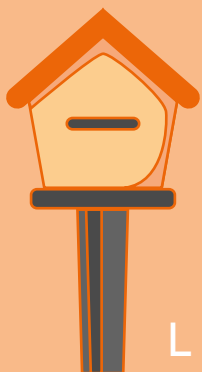
66
ASSOCIATIONS
ADHÉRENTES

3 FORMATIONS ASSOCIATIVES

COMPTABILITÉ/GESTION
ADMINISTRATION
COMMUNICATION

14327

PHOTOCOPIES

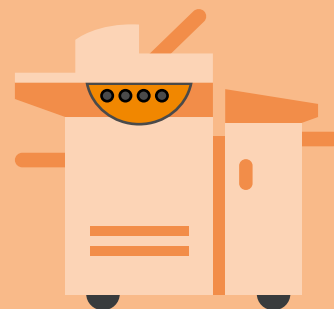


21
BOITES
A U X
LETTRES

8000



USAGERS
ASSOCIATIONS
ADHÉRENTES





PÔLE VIE ASSOCIATIVE

AGIR ENSEMBLE, POUR ENRICHIR NOS PROJETS ASSOCIATIFS



FORUM des ASSOCIATIONS - Septembre 2018



Commission ASSOCIATIONS



Carnaval des Enfants - Mars 2018

PÔLE

VIE ASSOCIATIVE

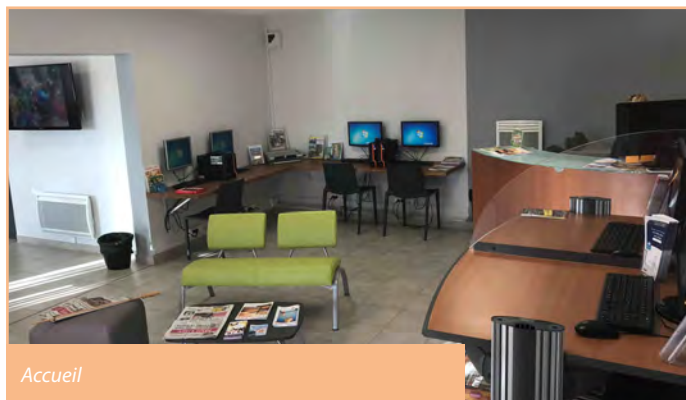
La démarche du projet social 2017-2020 se veut globale. Pour autant dans la continuité du travail amorcé depuis la création de l'ESCAL en 1992, l'approche d'accompagnement de la vie associative locale reste spécifique, au travers des quatre fiches actions développées. La volonté de l'ESCAL, à chaque niveau de responsabilités, est d'identifier les besoins des responsables associatifs locaux, afin d'apporter des réponses adaptées à ces besoins, avec en ligne de mire la mutualisation inter-associative, pour les 66 associations adhérentes.

LES SERVICES

C'est l'axe le plus important de l'accompagnement de la vie associative locale. En effet, les besoins « logistiques » sont nombreux et le fait d'apporter une réponse adaptée à chaque association, permet de faciliter la réalisation des projets associatifs de chacun. Le projet social prévoit différents types de services :

La domiciliation : les Associations adhérentes ont la possibilité d'utiliser l'adresse de l'ESCAL comme siège social de leur association. Cela leur permet de stabiliser celui-ci et leur évite de devoir domicilier leur association chez un des membres du bureau, au risque de devoir le modifier à chaque changement de dirigeants. En 2018, 11 associations avaient leur siège social à l'ESCAL ;

Les boîtes aux lettres : dans les locaux de l'accueil, des boîtes aux lettres particulières sont réservées aux associations qui réceptionnent le courrier qui leur est adressé, selon leur demande. Pour obtenir une boîte aux lettres, il est nécessaire que l'association fasse une demande écrite auprès du centre socioculturel. En 2018, 21 associations avaient une boîte aux lettres à l'ESCAL ;



Accueil

Le secrétariat : le centre socioculturel est à disposition pour la saisie de documents associatifs (courrier, compte-rendu de réunions, tracts, affiches...). Les travaux de secrétariat se concentrent sur un nombre plus réduit d'associations, nombreuses étant celles équipées en informatique ;

Les photocopies : 23 associations utilisent ce service. En 2018, nous dénombrons l'équivalent de 14 327 copies A4 réalisées, soit une diminution de 22 % par rapport à 2017. Malgré cette baisse, liée à l'usage de plus en plus important des outils de dématérialisation, le recours au service reprographie reste important pour les associations locales, notamment les associations d'âinés.

Mise à disposition des locaux : les locaux du Centre Socioculturel sont la propriété de la commune de Marguerittes. Ceux-ci peuvent être utilisés, d'une part par les associations adhérentes, mais aussi pour les actions ESCAL et enfin par les partenaires.

Les associations sont les premières utilisatrices des locaux et bénéficient, selon leurs besoins et en fonction des disponibilités, de la grande salle Atlantide, pouvant accueillir jusqu'à 250 personnes ou de la salle d'activité (100 personnes) équipée d'une cuisine intégrée. En 2018, les associations adhérentes ont utilisé les salles d'Activités et Atlantide. Cette utilisation est gérée par un planning hebdomadaire représentant 40 heures chaque semaine en période scolaire. Les périodes de vacances scolaires sont réservées à des projets spécifiques (concerts, braderies, expositions).

La mise à disposition des salles est conditionnée à la signature d'une convention, qui a fait l'objet d'une actualisation en septembre 2018, avec notamment la nomination d'un Référent Sécurité.

L'ESCAL utilise aussi les salles pour ses propres activités (Aquarelle, Multimédia, Peinture sur Soie, ESCAL Créativité, Atelier Provençal...). Les salles sont également utilisées pour les rencontres institutionnelles de l'ESCAL (Bureau et CA).

Enfin, les salles sont utilisées par des partenaires (Ecoles du village, Éducation Nationale, Direction Départementale de la Cohésion Sociale, Conseil Départemental du Gard...).

Malgré des créneaux de prêts de salles réguliers sans cesse croissants, les prêts de salles ponctuels restent constants. D'où la nécessité de coordonner précisément le planning des salles et de réserver au plus tôt pour obtenir le créneau souhaité. Pour autant, des problèmes d'isolation phonique viennent perturber certaines activités.

Prêt de matériel et de véhicules: En 2018, l'ESCAL a continué de faire bénéficier de son matériel aux associations adhérentes. Que ce soit du matériel de sonorisation, de confection de repas, de traitement de l'image ... le centre socioculturel cherche, autant que possible, à adapter ses investissements en fonction des besoins des associations. Depuis maintenant sept ans, l'ESCAL met à disposition de ses associations adhérentes l'ensemble de ses véhicules (3 minibus de 9 places, 1 véhicule utilitaire, 1 véhicule de transport de marchandises).



FAIRE FÉDÉRATION

Renforcer la logique fédérative et se positionner dans une logique de relais d'opinion est sans nul doute l'axe le plus marquant de cette fiche action. Pour autant, il n'est pas le plus perceptible, étant donné son caractère transversal et le fait qu'il repose principalement sur l'opinion que les associations peuvent se faire de l'ESCAL.

Quelques éléments marquants de 2018 :

Charte des Associations : En 2009, les associations adhérentes ont fait le choix de rédiger une Charte des Valeurs, qui leur permet de réaffirmer les fondamentaux de leur adhésion au sein du centre socioculturel, et de revendiquer auprès de leurs adhérents les valeurs qui fondent leurs engagements associatifs.

A l'automne 2018, cette Charte a fait l'objet d'une réactualisation. Le travail amorcé durant l'été, a permis de rédiger, en lien avec les associations, une nouvelle Charte. Ce travail collaboratif est essentiel, car il a permis à des personnes aux valeurs quelquefois différentes, aux parcours individuels, ... de travailler ensemble sur la question des valeurs qu'ils souhaitent défendre dans leurs engagements associatifs.

Cette Charte des Valeurs a été validée par le CA du 26 septembre 2018, en prenant en compte les valeurs de la République, de Laïcité, de respect, de promotion de la Déclaration des Droits de l'Homme et de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant, ...

La participation de l'ESCAL à l'AG des associations adhérentes : elle est inscrite dans la Charte, pour autant quelques associations n'invitent pas l'ESCAL à leur AG et les bénévoles de l'ESCAL n'ont pas toujours la disponibilité pour participer à ces AG. C'est cependant un temps fort à partager afin de permettre à l'ESCAL de prendre le pouls de la vie associative locale et ainsi pouvoir adapter l'action du centre socioculturel.

La Communication : édité à 4 000 exemplaires, onze fois par an, l'ESCAL INFOS ASSOCIATIONS (EIA) reste le principal vecteur de communication de la vie associative locale, distribué dans toutes les boîtes aux lettres marguerittoises, grâce à l'appui de la ville de Marguerittes qui en assure la distribution. Un nouveau visuel plus moderne a été mis en place à compter de janvier 2018. De plus, la cinquième édition du GUIDE PRATIQUE DES ASSOCIATIONS, également publiée à 4 000 exemplaires, a permis aux habitants de découvrir ou redécouvrir la richesse de la vie associative locale. Distribué dans toutes les boîtes aux lettres marguerittoises, et présenté lors du traditionnel Forum des Associations de septembre, cet outil s'installe progressivement dans le quotidien des familles marguerittoises.

L'économie Associative :

Pour la deuxième année, nous avons évalué l'économie associative marguerittoise, à savoir les chiffres d'affaires cumulés des associations adhérentes à l'ESCAL. Celui-ci s'élève à plus de 4 millions d'euros.

Il s'agit là d'une économie locale, qui crée des emplois sur le territoire et favorise la production de richesses non-délocalisables.

Il est à remarquer par exemple, que pour un 1 € de subventions octroyées par la municipalité, c'est près de 8 € de ré-investis par les associations dans l'économie marguerittoise.

Le pot de fin d'année : le 21 décembre 2018, plus de 200 personnes se sont retrouvées en salle Atlantide, pour conclure l'année d'activités associatives à l'ESCAL.

Ce temps fort de la vie du centre socioculturel a été ouvert aux associations depuis six ans, et fait à présent partie des traditions locales, de par son côté convivial, mais aussi par la symbolique, puisqu'il est le dernier rendez-vous associatif de l'année.

Cette année, les jeunes lauréats du concours organisé pour réaliser la carte de vœux 2019, sont venus présenter leurs travaux et recevoir leur prix, et les bénévoles impliqués au sein des ateliers et actions de l'ESCAL ont été mis à l'honneur, tandis qu'un exemplaire du PETIT PRINCE fut offert à chaque salarié.



LES ACTIONS INTERASSOCIATIVES

L'ESCAL a participé en 2018 à de nombreuses actions inter-associatives, souvent en partenariat avec les Offices Municipaux :

Le Carnaval des Enfants : Pour la septième année consécutive, l'organisation d'un Carnaval des Enfants a été confiée aux Offices Municipaux et à l'ESCAL, avec comme objectif de recentrer cet événement festif et familial sur un samedi après-midi, afin de favoriser la participation du plus grand nombre. Le thème « SUPERS HEROS » a été choisi par les enfants des Accueils de Loisirs Périscolaires. À partir d'une préparation partagée, qui a vu l'implication des ALP pour la confection de « Monsieur CARNAVAL », des Offices pour la coordination, des Services Techniques pour la logistique, de la Police Municipale pour la sécurité, de la Médiathèque pour l'accueil des familles et la gestion des goûters, de l'école de musique François CHABRANT pour l'animation musicale de l'accueil et du goûter... La journée du 17 mars a rencontré un vif succès populaire. L'ensemble des associations marguerittoises a pu être mobilisé pour contribuer à cette manifestation.

La Fête de la Musique : Dès le début des années 2000, l'ESCAL a été à l'origine de la mise en place de la Fête de la Musique, sous forme de scène ouverte à l'ESCAL, et a concouru, à partir de 2008, à participer à la mise en place des différentes scènes souhaitées par la municipalité. Cette année, l'ESCAL s'est associé pleinement à la volonté de « fédération » de cet événement sur un lieu unique : l'avenue de Provence, même si dans cette organisation la place du centre socioculturel reste à retrouver !

La Pégoulade des Associations : Pour la cinquième année, l'ESCAL a participé à l'organisation de la Pégoulade d'ouverture de la Fête Votive, à côté des Offices. Les équipes de l'ESCAL se sont retrouvées le vendredi 27 juillet, pour défiler auprès du Toro de Fuego, réalisé par les jeunes du CLUB ADOS.



Pégoulade - Juillet 2018

Le Forum des Associations : Pour la septième année, le Forum des Associations, organisé par les Offices Municipaux, s'est déroulé le premier samedi de septembre sur une journée complète, à la salle polyvalente. Coup d'envoi de l'année associative de Marguerittes, le Forum des Associations reste un moment privilégié pour présenter ou représenter les activités du centre socioculturel, mais aussi un moment de prises de contacts et de rencontres des responsables associatifs locaux.

Comme chaque année, le stand de l'ESCAL a été coanimé par les bénévoles et les salariés, avec cette année, comme en 2017, la concomitance avec les Conviviales de rentrée.

La Bodéga des Enfants : Encore une fois inspirée par le Conseil Municipal des Enfants, la Bodéga des enfants, réalisée pour la deuxième année en lien avec le Marché aux Jouets, permet de proposer des animations diverses et variées aux plus jeunes. Cette année l'ESCAL a animé un atelier maquillage et a financé une animation avec l'OMF.

Festival MOMES en SCENE : Pour la première année, l'Office Municipal de la Culturel et l'ESCAL ont organisé le premier Festival Jeune Public les 28 et 29 septembre.



Celui-ci avait pour vocation de développer une offre culturelle adaptée aux plus jeunes, fédérer les acteurs locaux autour d'un même projet et créer des liens familiaux autour d'un événement culturel.

Au travers

d'une programmation adaptée, sur les sites de la salle polyvalente et de l'ESCAL, les enfants ont pu découvrir la magie burlesque avec le spectacle « Karabistouille » par le Chaotik Théâtre, mais aussi les arts circassiens, avec « Le trésor de l'île aux crabes » par la Compagnie Art Circus, puis s'essayer aux épreuves, défis et ateliers dans le repaire des Flibustiers, avant de finir avec le grand bal «Rock les Mômes» avec Captain Parade.

Noël des Bambins : depuis 11 ans, l'ESCAL a contribué à cette journée de Noël organisée par les Offices et la Ville, au travers de l'animation d'ateliers maquillage et de réalisations de décorations de Noël, ainsi que l'animation sonore (Monsieur LOYAL et musique).



Noël des Bambins - Décembre 2018

LES CONSEILS, L'INFORMATION ET LA FORMATION

Le Projet l'ESCALE des Habitants est construit et animé par un collectif de bénévoles et professionnels du Centre Socioculturel ESCAL. C'est bien cette démarche qui contribue à faire des habitants des citoyens-acteurs, impliqués dans la vie de leur village.

L'ESCALE des Habitants apporte une première réponse de proximité à toutes les questions que se posent les associations : accueil et orientation, aide à la vie statutaire, soutien aux projets, information et formation des bénévoles. Ce dernier point fait déjà l'objet d'un financement Fonds de Développement de la Vie Associative.

Le Projet l'ESCALE des Habitants s'est développé en 2018 autour de différentes actions :

Accueil / Documentation : C'est la mission centrale des centres sociaux. L'Accueil se doit d'être un carrefour de la vie locale, où l'ensemble des habitants, quelle que soit leur condition, peuvent se rencontrer et se croiser. Un soin particulier a été apporté pour en faire un espace ouvert, clair, avec du mobilier adapté, des espaces d'affichage, un écran géant, ... En 2018, nous avons recensé 8 464 passages au sein de l'ESCALE des Habitants.

Comme nous le soulignons précédemment, celui-ci a été repensé, avec des amplitudes horaires développées (40 h par semaine, dont le samedi matin), des équipements informatiques à disposition (12 ordinateurs, scanner, imprimante, téléphonie...), une documentation spécifique mise à disposition (revues Juris Associations, Associations mode d'emploi, ...), l'accès à la presse locale (MIDI LIBRE, La Gazette, magazines municipaux, ...), la présence de professionnels qualifiés, ...

Tout cela a été développé avec les Présidents des 61 associations adhérentes en début d'année, réunis en janvier 2018, afin d'adapter au mieux ces moyens à leurs besoins.

Conseils de professionnels qualifiés : Les équipes de permanents de l'ESCAL assurent l'accueil et l'accompagnement des responsables associatifs tout au long de l'année. Cet accueil peut se spécifier en fonction des attentes et besoins exprimés par les associations, à travers des rendez-vous ou séances de travail sur des sujets plus précis.

En 2018, le directeur est intervenu auprès de nombreuses associations, notamment sur la question des demandes de subventions (nouveau dossier mairie).

De manière informelle, les responsables associatifs locaux sollicitent régulièrement les permanents de l'ESCAL, afin de répondre à leurs interrogations et problématiques d'actualité.

Formations : lors de la réécriture du Projet Social, les formations ont été intégrées dans une fiche action plus globale en faveur du conseil, de l'accompagnement et de la formation des Associations. En 2018, trois nouvelles sessions de formation ont été organisées sur des thématiques en lien avec les besoins des associations :

Comptabilité et gestion - 16 participants de 11 associations

Les Ecrits Statutaires - 13 participants de 9 associations

Les Réseaux Sociaux - 12 participants de 9 associations

Relais d'information : l'ESCAL a la volonté de diffuser au mieux les informations locales. Pour ce faire, il utilise principalement la liste de diffusion : **associations@escal.asso.fr**, qui permet à chaque association adhérente de pouvoir communiquer avec les autres associations, sur ses manifestations, besoins... Ce mail peut également être utilisé par les services de l'ESCAL, pour diffuser de l'information sur l'évolution des cadres réglementaires de la vie associative.

Les espaces dédiés du site Internet, espaces réservés aux associations sur le site **www.escal.asso.fr**, sont en sommeil et doivent faire l'objet d'un travail de refonte, afin de donner la possibilité aux associations adhérentes de télécharger toutes les ressources nécessaires à leur fonctionnement: projet social de l'ESCAL, revue de presse, scan des abonnements, bulletins municipaux... L'accès à cet espace et son actualisation régulière sont à simplifier afin d'en faciliter l'usage au plus grand nombre.



Formations Associations

Point d'Appui à la Vie Associative :

L'expérience acquise et les missions mises en œuvre sur le territoire de Marguerittes, nous conduisent à souhaiter développer notre action à destination des associations du bassin de vie, dans une démarche de labellisation Point d'Appui à la Vie Associative (PAVA).

Cela nous conduit à envisager, d'une part d'ouvrir nos offres de conseils et d'accompagnement au-delà des strictes associations adhérentes du centre social et d'autre part de développer une logique de partenariat avec les municipalités concernées.

Ainsi fin 2018, nous avons pu signer avec les villes de Bezouze, Cabrières, Poulx et Saint Gervasy une convention de partenariat pour la période 2018-2021, qui devrait servir de support au développement de notre démarche. Début 2019, la ville de Lédenon s'est rapprochée de l'ESCAL, intéressée par la démarche.

De plus, nous nous sommes d'ores et déjà rapprochés du réseau VIASSO Occitanie, qui fédère les PAVA de la région et nous solliciterons les services de la DDCS dans le cadre de la labellisation.

2018 EN CHIFFRES

ÉLÉMENTS FINANCIERS

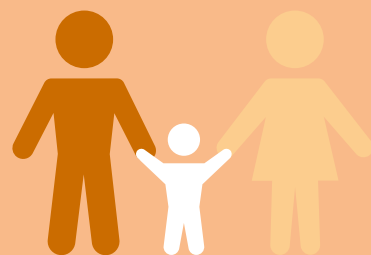
1 124 323 €

DE CHIFFRE
D'AFFAIRE



551

FAMILLES
ADHÉRENTES



66

ASSOCIATIONS
ADHÉRENTES

18 RÉUNIONS

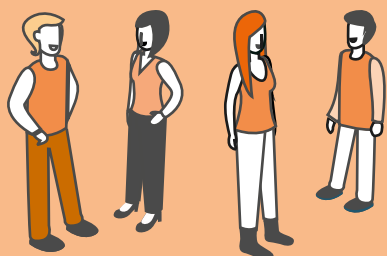
1 AG - 6 CA - 8 BUREAUX
2 SÉMINAIRES
1 RÉUNION D'ACCUEIL CA



32

MEMBRES
DU CA

54 SALARIÉS
SOIT 13,88 ETP



BÉNÉVOLES
AU SERVICE DU PROJET



45

RAPPORT FINANCIER

UNANIMEMENT VOTE
LORS DE L'AG DU 11 MAI 2019



Séminaire Projet Social - Novembre 2018



Séminaire Coordination - novembre 2018



AG 2018- Juin 2018



Accueil CA - juin 2018

LES BÉNÉVOLES ET LA GOUVERNANCE

LES INSTANCES AU 31.12.2018

Président

Jean-Marie BRAHIC

Élus du bureau

Vice-présidents :

Marlène JAFFIOL et Michel TEISSIER

Secrétaire : Julio DORDIO de CARVALHO

Secrétaires Adjointes :

Chantal BOURNETON et Marie-Josée LOUAIL

Trésorier : Antoine GIL

Trésorier Adjoint : Frédéric CERUTTI

Membre : Sauveur VIDAL

Élus du Conseil d'Administration

Collège USAGERS : Sabine ALARCON, Caroline ALLARY, Jacqueline BATTAGLIA, Chantal BOURNETON, Jean-Marie BRAHIC, Incarnation CABRERA, Antoine CANDELA, Denis CANTIER, Frédéric CERUTTI, Roland GUETAT, Antoine GIL, Marlène JAFFIOL, Aline JEAN, Marie-Josée LOUAIL, Michel TEISSIER et Stéphanie TROUILHET ;

Collège ASSOCIATIONS : Paul BATTAGLIA, , Danielle CHOUCHAN, Nicole DANIEL, Julio DORDIO DE CARVALHO, André GRIOTTO, Rémi NICOLAS, Bernard POULET et Sauveur VIDAL ;

Collège MEMBRES de DROIT : Jacqueline BATTE, Marie-France BIGUET, Vivian MAYOR, Catherine GOMEZ, William PORTAL ou Denis BRUYERE, Denis BOUAD, Gilles BARGOIN et Isabelle KNOWLES.

Bénévoles engagés à l'ESCAL en 2018 : 45 bénévoles, dont 25 femmes et 20 hommes

soit 1,68 Equivalents Temps Plein, dont 1,18 pour l'animation, 0,20 pour le Conseil d'Administration et 0,30 pour le Bureau

En 2018, la gouvernance de l'ESCAL s'est effectuée lors des réunions d'instances statutaires :

L'Assemblée Générale s'est réunie le samedi 02 juin au Mas Praden. Lors de celle-ci, tous les rapports ont été votés à l'unanimité. Le CA a été renouvelé :

» Collège USAGERS : départ de Nadine BRAHIC, Michel-Honoré PIACRD et Sauveur VIDAL, , élection d'Caroline ALLARY, Denis CANTIER et Aline JEAN et réélection de Marie-Jo LOUAIL ;

» Collège ASSOCIATIONS : départ de Nathalie ARAVECCHIA (MFR La Pinède), Christiane CHABROL (Les Amis de l'Olivier), Guy LOOSVELD (Amicales Rencientes) et élection d'André GRIOTTO (Amicales Rencontres), Bernard POULET (UNC) et Sauveur VIDAL (GV Claire Cour) et réélection de Nicole DANIEL (Le Nid d'Elles).

Six réunions du Conseil d'Administration, avec notamment une rencontre d'information sur l'ESCAL, à destination des nouveaux élus fin juin et le vote du Budget Prévisionnel 2019 à l'unanimité, lors du CA du 17 décembre ;

Huit réunions du BUREAU, dont la composition a été renforcée avec l'élection de Sauveur VIDAL, en qualité d'asseur.

Cette année, deux séminaires ont été organisés :

Un **séminaire de la COORDINATION**, les 08 et 09 novembre, qui a réuni les membres du Bureau et l'équipe de Coordination au Cailar ;

Un **séminaire de suivi du projet social**, le mercredi 21 novembre et qui a réuni une quarantaine de personnes : bénévoles, administrateurs, salariés, partenaires... Ce séminaire a permis de définir les axes à travailler selon les trois pôles d'action de l'ESCAL.



Séminaire - Novembre 2018

L'ÉQUIPE DE SALARIÉS

En 2018, 54 salariés ont participé à la mise en œuvre du projet social, dont 14 permanents.

Cette année, une jeune en **Emploi d'Avenir** (Marine JULIEN) a vu son contrat arriver à terme et un salarié a fait le choix de quitter l'ESCAL (Brahim YOUNSI). La fin du dispositif Emploi d'Avenir amorcé en 2017 s'est poursuivi, avec pour conséquence, le non renouvellement de certaines missions, notamment d'animation en milieu périscolaire.

Pour la seconde année consécutive, un salarié a fait valoir ses droits au **départ à la retraite** (Jean-Pierre LAURENTI), au 1er juillet. Dans le cadre de sa **politique de formation**, tous les salariés ont pu bénéficier d'une formation qualifiante en 2018 : 2 BP-JEPS Loisirs Tout Public, 3 formations « Communication », 9 formations « Incendie », et une salariée a validé son BAFD.

Enfin, l'ESCAL a accueilli 6 stagiaires en formation tout au long de l'année 2018.



Formation incendie - Novembre 2018

Dans le cadre des parcours d'engagement construits avec les jeunes en **Contrats d'Engagements Educatifs**, des formations ont été proposées aux jeunes (BAFA, BSB...). L'intérêt de ces parcours est de permettre de fidéliser les jeunes dans leur action au sein des différents Accueils Collectifs de Mineurs gérés par l'ESCAL et d'enrichir la qualité éducative des activités proposées aux enfants et aux jeunes.

ORGANIGRAMME AU 31.12.2018

Salariés permanents en CDI :

10 salariés, représentant :
8,75 équivalents temps plein

Salariés en emploi aidé :

4 salariés, représentant :
2,91 équivalents temps plein

Salariés occasionnels (CEE) :

40 salariés, représentant :
1,22 équivalents temps plein

Soit un total de

54 salariés, représentant :
13,88 équivalents temps plein.

Personnel mis à disposition par la Ville de Marguerittes :

86 agents, représentant :
2,67 équivalents temps plein.



COMPTE DE RÉSULTAT 2018

Le compte de résultat est le document comptable présentant l'ensemble des produits et des charges de l'association durant un exercice comptable, soit du 1er janvier au 31 décembre 2018.

	2018	2017
Produits d'Activités	145 006 €	148 403 €
Subventions	613 313 €	611 633 €
Reprises sur Prov / Transfert de Charges	54 824 €	81 921 €
Autres Produits / Reprises sur Fonds Dédiés	23 045 €	18 192 €
Total des Produits d'Exploitation	834 187 €	860 149 €
Autres Achats et Services Extérieurs	234 789 €	194 493 €
Impôts et Taxes	17 568 €	16 715 €
Salaires et traitements	414 169 €	459 044 €
Charges Sociales	142 516 €	147 570 €
Dotations aux Amortissements	18 253 €	15 143 €
Dotation pour Risques	18 608 €	15 055 €
Autres Charges / Fonds dédiés	404 €	8 331 €
Total des Charges d'Exploitation	846 307 €	856 350 €
Résultat d'Exploitation	- 10 120 €	3 799 €
Produits Financiers	1 985 €	1 422 €
Charges Financières	320 €	99 €
Résultat Financier	1 665 €	1 323 €
Produits Exceptionnels	22 278 €	4 712 €
Charges Exceptionnelles	9 465 €	0 €
Résultat Exceptionnel	12 813 €	4 712 €
Impôts sur les Bénéfices	268 €	167 €
Résultats	4 091 €	9 667 €

Le Compte de Résultat 2018 présente un déficit d'exploitation de 10 120 €, contre un excédent de 3 799 € en 2017. C'est la première fois depuis 2009.

Celui-ci est consolidé par des résultats financiers (1 665 €) et exceptionnels (12 813 €). Cette augmentation par rapport à 2017, est liée principalement à des reprises de provisions pour risques envisagés par le passé et écartés en 2018.

De fait, après impôt, l'exercice 2018 est excédentaire de 4 091 €.

En incluant la valorisation du bénévolat et les contributions volontaires, le **chiffre d'affaires 2018 atteint 1 124 323 €**.

Contributions Volontaires

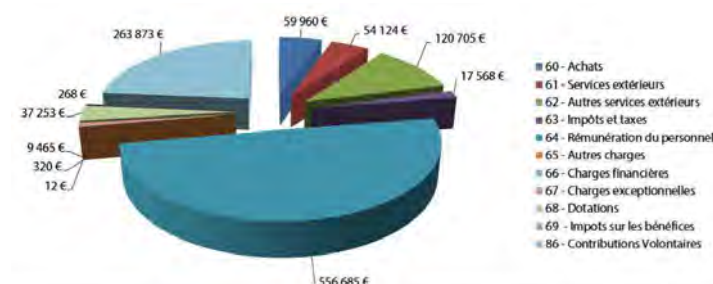
Depuis 2009, suite au changement du plan comptable CAF, il n'y a plus de charges supplétives intégrées dans le compte de résultat en comptes de classe 6 (charges) et 7 (produits), mais des contributions volontaires (comptes de classe 8).

Ces dernières représentent 197 062 € pour 2018, soit une diminution de 6,70 % par rapport à 2017.

Le Bénévolat

Suite à la sollicitation de différents partenaires, depuis 2013, le CA a fait le choix d'intégrer le bénévolat dans les comptes spéciaux (classe 8), selon les règles comptables. En 2018, celui-ci a été évalué à hauteur de 66 811 €, cela représente 3 066 heures de bénévolat, soit 1,68 ETP, pour 45 bénévoles (25 femmes et 20 hommes).

AU TITRE DES CHARGES



Les charges de personnels restent le premier poste de dépenses, représentant 49,70 % du chiffre d'affaires, soit moins de la moitié de celui-ci. Cela est tout à fait remarquable pour une structure du type de l'ESCAL, où il n'y a pas de production à proprement parler, mais où la richesse dégagée résulte uniquement du travail des salariés.

Les seconds postes de charges sont les Autres Achats et Services Extérieurs, qui augmentent en 2018 de 21 % par rapport à 2017. Cette augmentation est principalement liée à la volonté du Conseil d'Administration d'organiser des séjours plus ambitieux (Londres, Bruxelles,...), mais aussi à l'augmentation des effectifs d'enfants et jeunes accueillis en 2018 au sein des Accueils Collectifs de Mineurs, notamment dans le cadre de la mise en oeuvre du Plan Mercredis ou du conventionnement avec la ville de Lédénon, pour l'accueil des enfants au sein de l'ALSH.

Enfin, les frais de publications augmentent, avec la création des ECHOS des AÎNES, quadrimestriel réalisé dans le cadre du projet SENIORS.

AU TITRE DES PRODUITS

Les produits d'exploitation diminuent de 2,81 % entre 2017 et 2018, pour s'élever à hauteur de 834 187 €.



Au titre des produits d'activités :

Les Produits d'activités diminuent de 2,29 % entre 2017 et 2018, en restant toutefois à un niveau élevé puisqu'ils représentent près de 20 % des produits d'exploitation.

Nous remarquerons que pour la cinquième année consécutive les produits liés aux Services aux Associations sont en diminution passant de 7 000 € en 2014 à 4 350 € en 2018 (soit - 38 %).

Alors qu'avec la mise en oeuvre de la Réforme des Rythmes, puis son retrait, la politique tarifaire de l'ALSH du Mas Praden a été régulièrement revue, il semble opportun qu'en 2019, une réflexion globale sur les Tarifs de l'ESCAL soit entreprise, afin d'apporter plus de cohérence à ceux-ci tout en restant en adéquation avec la situation économique des adhérents.

Au titre des subventions :

Les subventions augmentent de 1 700 € entre 2017 et 2018, soit 0,30 %.

La **ville de Marguerittes** reste le principal financeur du centre socioculturel ESCAL, avec 308 256 €, soit 50 % des subventions. Le montant des subventions municipales est resté stable cette année, avec une seconde tranche de réajustement à la baisse de la subvention « Réforme des Rythmes », lié au retour à la semaine de 4 jours en septembre 2017, qui a eu en 2018, un impact sur l'année complète..

En 2017, la ville a eu la volonté de signer une convention cadre de 4 ans avec l'ESCAL, sur les bases du projet social « *Accueillir différemment ... pour mieux AGIR ENSEMBLE* ». Cette convention cadre donne lieu chaque année à des annexes financières votées en Conseil Municipal, qui ont été réactualisées en 2018.

La **CAF du GARD** soutient fortement le centre socioculturel dans son fonctionnement et le développement d'actions, au travers de 170 780 € de financements, soit 28 % des subventions. Ce soutien reste stable entre 2017 et 2018. A noter, qu'au delà des Prestations de Services réglementées (AGC, ACF, ALSH, CLAS, ...), la CAF du Gard contribue aux financements des associations telles que la nôtre par des financements d'action sur ses fonds propres : animation globale, Promeneurs du NET, Projet CITOYENNETE...

Le **Conseil Départemental du GARD**, engagé depuis de nombreuses années aux côtés des centres sociaux du département, a financé l'ESCAL à hauteur de 104 799 €, soit 17 % des subventions. Ce soutien est en augmentation de 9 % entre 2017 et 2018. Cette augmentation est liée au développement des actions SENIORS dans le cadre de l'appel à initiative de la CFPPA du Gard, par le maintien des subventions spécifiques aux CSC, par l'inscription de l'ESCAL dans le cadre de la Politique de la Ville et par l'évolution des financements du FSE.

L'**État** subventionne l'ESCAL, au travers d'un financement de 14 607 €, soit 2 % des subventions. Ce soutien est important pour la vie associative, puisqu'il concerne principalement le FONJEP, le Fonds de Développement de la Vie Associative, la MILDECA et pour la première année, un financement par l'Education Nationale, dans le cadre du dispositif DEVOIRS FAITS.

Dans le cadre du conventionnement territorial, les **communes de Bezouze, Cabrières, Poux et Saint Gervasy** financent le fonctionnement de l'ESCAL des Habitants, dans le cadre d'une nouvelle convention pluriannuelle 2017-2021, à hauteur de 1 € par habitant de chaque commune (9 806 €), soit 1,6 % des subventions. En septembre 2018, une convention d'accueil des enfants de leur village les mercredis à Praden, a été signée avec la **ville de Lédénon**.

Enfin, le **Conseil Régional OCCITANIE** a financé les actions JEUNESSE de l'ESCAL à hauteur de 5 000 €, soit 1 % des subventions, signe de la reconnaissance de l'action du centre socioculturel.

Au titre des Autres Produits :

Les autres produits évoluent fortement entre 2017 et 2018, avec :

- l'augmentation de 28 % des produits de gestion courante, notamment avec le financement de formations des salariés par UNIFORMATION, pour 13 602 € ;
- l'augmentation de 40 % des produits financiers, corollaire de l'évolution de nos disponibilités sur l'année 2018 ;
- l'augmentation des produits exceptionnels de 373 %, liée d'une part à des produits exceptionnels sur les exercices antérieurs et d'autre part à l'intégration de quoteparts de subventions d'investissements obtenues en 2017, dans le cadre des travaux de réaménagement des locaux ;
- la diminution de 34 % des Aides ASP, liée à la fin du dispositif EMPLOIS d'AVENIR.

BILAN

AU 31.12.18

Le bilan comptable est un document de synthèse qui représente, à une date donnée (ici le 31-12-2018), la situation patrimoniale de l'association. Le patrimoine comprend à la fois les biens possédés par l'ESCAL, mais aussi les dettes contractées, ainsi que les créances à recouvrer.

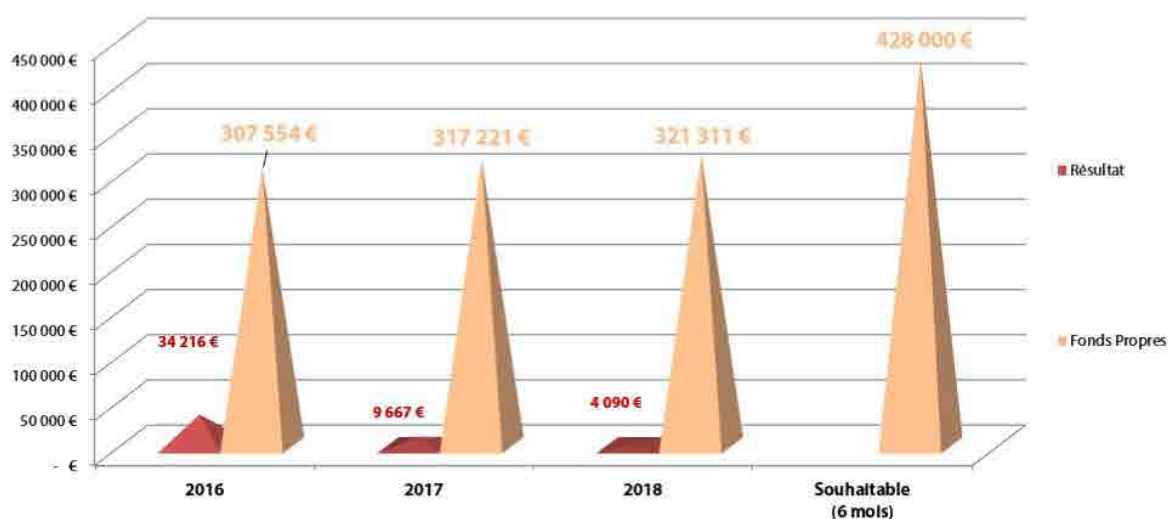
ACTIF

	2018	2017		2018	2017
Immobilisations Incorporelles		593 €	Fonds Propres	317 220 €	307 554 €
Immobilisations Corporelles	48 177 €	58 549 €	Résultat de l'Exercice	4 091 €	9 667 €
Total des Immobilisations	48 177 €	59 142 €	Subventions d'Investissement	20 713 €	27 013 €
Avances et Acomptes	0 €	0 €	Total des Fonds Associatifs	342 024 €	344 234 €
Créances	196 982 €	248 472 €	Provisions	82 463 €	70 526 €
Produits à recevoir			Total des Provisions	82 463 €	70 526 €
Valeurs Mobil. de Placements - VMP	50 000 €	50 000 €	Emprunts	15 458 €	19 356 €
Disponibilités	283 471 €	213 372 €	Dettes	130 886 €	131 474 €
Charges Constatées d'Avance	1 126 €	1 534 €	Produits Constatés d'Avance	8 925 €	6 931 €
Total des Actifs Circulants	531 580 €	513 378 €	Total des Dettes	155 269 €	157 760 €
TOTAL	579 757 €	572 520 €	TOTAL	579 757 €	572 520 €

Le Bilan de l'ESCAL se voit augmenter de 7 237 € entre le 31 décembre 2017 et le 31 décembre 2018, notamment par l'augmentation des disponibilités à l'ACTIF et des provisions et des Fonds Propres au PASSIF.

Même si le Fonds de Roulement de l'ESCAL (376 311 €) est supérieur au Besoin en Fonds de Roulement (41 713 €), permettant ainsi de dégager de la trésorerie, les Fonds Propres de l'Association ne sont pour autant pas encore suffisants pour couvrir les 6 mois de fonctionnement nécessaires.

ÉVOLUTION DU FONDS ASSOCIATIF



BUDGET

2019

CHARGES		PRODUITS	
60 - Achats	44 700 €	70 - Rémunération des services	142 880 €
61 - Services extérieurs	65 585 €	74 - Subventions	673 519 €
62 - Autres services	139 446 €	75 - Produits de gestion courante	6 560 €
63 - Impôts et taxes	36 558 €	76 - Produits financiers	1 000 €
64 - Rémunération du personnel	554 376 €	77 - Produits exceptionnels	20 304 €
65 - Autres charges	390 €	78 - Reprise sur provisions	€
66 - Charges financières	330 €	79 - Transfert des charges	20 229 €
67 - Charges exceptionnelles	1 000 €		
68 - Dotations	22 557 €		
69 - Impôts	300 €		
86 - Contributions Volontaires	280 877 €	87 - Contributions Volontaires	280 877 €
Total	1 146 119 €	Total	1 146 119 €

Le BP 2019, présenté à l'Assemblée Générale du 11 mai, a d'ores et déjà été unanimement voté par le Conseil d'Administration du 17 décembre 2018.

Il est équilibré pour 1 146 119 € de charges et de produits, soit une augmentation de 0,37 % par rapport au BP 2018. C'est un budget dans la continuité de ceux des années précédentes, qui tient compte des évolutions des politiques de financements des institutions partenaires et des activités proposées par l'ESCAL.

La volonté du CA a été d'une part de maintenir les conditions d'emploi des salariés en poste, et d'autre part de redéfinir les missions laissées vacantes suites à certains départs à la retraite, par l'externalisation de la gestion de la paie, de la comptabilité et le recours à des sociétés privées pour la maintenance des locaux.

De plus ce budget permet de garantir le niveau des activités identique aux années passées, notamment en ce qui concerne l'organisation des séjours de l'été et les activités en faveur des SENIORS (ateliers, ECHOS des AÎNES, ...).

Les Subventions sollicitées en 2019

L'Etat : 14 606 €

Reconduite des demandes de subventions des actions soutenues en 2018 : FDVA, FONJEP (convention 2018-2021), MILDECA, ...

La Région : 10 000 €

Reconduite des demandes de subventions des actions JEUNESSES soutenues depuis 2008.

Le Département : 154 118 €

Reconduite des demandes de subventions des actions FONJEP, Centres Sociaux, ACF, CLAS, ... revalorisation des actions FSE (barre des 50 000 €) et demande de renouvellement du soutien CFPPA.

La Commune : 313 188 €

Reconduite des demandes de subventions des actions, à l'identique depuis 2011 et demande d'augmentation en fonction de l'inflation 2018 (1,6 %), soit 4 932 €.

La CAF : 170 979 €

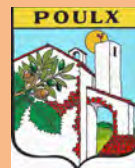
Reconduite des Prestations de Services majorées de 2 % et intégrant le PLAN MERCREDIS, et maintien des subventions sur Fonds Propres (Animation Globale 30, Projets Jeunes, VVV, ...).

Les Autres Communes : 9 728 €

Mise en place de la Convention Territoriale l'ESCALE des habitants 2018-2021, avec une participation à 1 € par habitant.

PARTENAIRES

AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE :



EN RÉSEAU AVEC :

(PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE)



SUIVEZ-NOUS...



Marguerittes escal



www.escal.asso.fr



[tita.escal](https://www.instagram.com/tita.escal)



[tita.escal](https://www.snapchat.com/add/tita.escal)



Le Centre Socioculturel de Marguerittes

ENSEMBLE SOCIO CULTUREL ASSOCIATIF LOCAL

7 ter rue des Cévennes • BP 47 • 30320 MARGUERITTES
04.66.75.28.97 • contact@escal.asso.fr • www.escal.asso.fr