



CDG30 - 183 chemin du Mas Coquillard 30900, Nîmes  
04 67 30 00 00

Envoyé en préfecture le 23/12/2025

Reçu en préfecture le 23/12/2025

Publié le

Assurance Statutaire  
ID : 030-930043245-20251222-DEL\_2025\_12\_03-DE

Contrat-groupe

# Assurance statutaire 2026 - 2029

RELYENS SPS / RELYENS LI / RELYENS MI

Résumé des garanties - Collectivité de 1 à 29 agents CNRACL

## Caractéristiques

|                          |                                                     |
|--------------------------|-----------------------------------------------------|
| Période d'effet :        | du 1 <sup>er</sup> janvier 2026 au 31 décembre 2029 |
| Assureur :               | RELYENS SPS / RELYENS LI / RELYENS MI               |
| Échéance annuelle :      | 1 <sup>er</sup> janvier                             |
| Préavis de résiliation : | 6 mois                                              |
| Régime :                 | Capitalisation                                      |

## Agents concernés

Au choix de la collectivité, tous les agents de droit public :

- Affiliés à la CNRACL
- Affiliés à l'IRCANTEC

## Risques couverts

| Agents CNRACL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Agents IRCANTEC                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• le décès</li><li>• le congé pour invalidité temporaire imputable au service (accident de service, de trajet, maladie imputable + frais médicaux)</li><li>• le congé de maladie ordinaire</li><li>• le congé de longue maladie et de longue durée</li><li>• le temps partiel thérapeutique</li><li>• la disponibilité d'office pour raison de santé</li><li>• l'allocation d'invalidité temporaire</li><li>• la maternité, paternité, adoption</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• le congé pour invalidité temporaire imputable au service (accident de service, de trajet, maladie imputable)</li><li>• le congé de maladie ordinaire</li><li>• le congé de grave maladie</li><li>• le congé de maternité, paternité, adoption</li></ul> |

## Assiette de cotisation

| Éléments de base                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Éléments optionnels*                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• le traitement indiciaire brut soumis à retenue pour pension, perçu par tous les agents assurés au cours de l'exercice d'assurance,</li><li>• la nouvelle bonification indiciaire annuelle,</li><li>• le supplément familial de traitement,</li><li>• l'indemnité de résidence</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• pour les charges patronales, l'assiette est fixée forfaitairement à 48 % du TBI + NBI.</li></ul> |

**\*Les collectivités et établissements publics adhérents décident de lever cette option. Le taux de la cotisation quant à lui reste inchangé.**

Cette assiette sert de base au remboursement des prestations pendant toute la durée du marché et ne peut être modifiée durant son exécution.

## Formules de garanties

| FORMULES TOUS RISQUES – AGENTS CNRACL AVEC                                                                                                                                  | TAUX DE COTISATION |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Franchise <b>10</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence                                                                                                 | <b>7.51 %</b>      |
| Franchise <b>20</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence                                                                                                 | <b>6.54 %</b>      |
| Franchise <b>30</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence                                                                                                 | <b>5.96 %</b>      |
| Franchise <b>10</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence, montant indemnités journalières plafonné à <b>80%</b> en maladie ordinaire et risques associés | <b>7.06 %</b>      |
| Franchise <b>20</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence, montant indemnités journalières plafonné à <b>80%</b> en maladie ordinaire et risques associés | <b>6.21 %</b>      |
| Franchise <b>30</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence, montant indemnités journalières plafonné à <b>80%</b> en maladie ordinaire et risques associés | <b>5.70 %</b>      |
| FORMULES TOUS RISQUES – AGENTS IRCANTEC                                                                                                                                     | TAUX DE COTISATION |
| Franchise <b>10</b> jours en maladie ordinaire, y compris 1 jour de carence                                                                                                 | <b>1.27 %</b>      |

## Évolution des tarifs

Taux garantis 2 ans (2026 et 2027) puis à partir de la 3<sup>ème</sup> année plafonnement des hausses éventuelles (en fonction de l'évolution de la sinistralité) à 25 %.

## Délai de déclaration des sinistres

120 jours, y compris les pièces justificatives.  
 Au-delà des 120 jours, la prise en charge des sinistres sera refusée.

## Des services optimisés

- État annuel de statistiques
- Bilan statistique en temps réel
- Une équipe dédiée au sein de Relyens et une autre au sein du CDG 30
- Délai de règlement de l'indemnité sous 24 heures
- Déclaration en ligne depuis un espace sécurisé dédié
- Tiers payant des frais médicaux avec délai de paiement de 7 heures à réception de la demande
- Contrôles médicaux illimités, selon risques souscrits
- Recours contre tiers responsable
- Documents pédagogiques de prévention des risques professionnels accessibles en ligne
- Assistance psychologique
- Programme de réinsertion professionnelle